

SESION ORDINARIA N° 1139 DEL CONCEJO COMUNAL DE LA SERENA

FECHA : Miércoles 6 de Febrero del 2019.

HORA : 10:00 horas.

PRESIDE : Sr. Roberto Jacob Jure, Alcalde de La Serena.

SECRETARIO : Sr. Luciano Maluenda Villegas, Secretario Municipal

ASISTEN : Concejales: Sr. Pablo Yáñez Pizarro, Sr. Mauricio Ibacache Velásquez, Sr. Alejandro Pino Uribe, Sr. Robinson Hernández Rojas, Sr. Ramón González Munizaga, Sra. Jocelyn Lizana Muñoz, Sr. Juan Carlos Thenoux Ciudad, Sr. Félix Velasco Ladrón de Guevara, Sr. Luis Aguilera González y Sr. Oscar Olivares Saavedra.

Sr. Luis Henríquez, Administrador Municipal; Sr. Mario Aliaga, Director Administración y Finanzas; Sr. Sergio Rojas, Secretario Comunal de Planificación; Sra. Marcela Paz Viveros, Asesor Jurídico; Srta. Daniela Rivera, Director de Obras (S); Sr. Claudio Godoy, Director de Desarrollo Comunitario (S); Sr. Alejandro Galleguillos, Director Servicios a la Comunidad (S); Sr. César Sanhueza, Director de Tránsito.

TABLA:

1.- LECTURA Y APROBACION DE ACTA SESION EXTRAORDINARIA N° 1137.

2.- TEMAS NUEVOS:

- **Solicitud de Aprobación última nómina de exención del cobro de la tarifa de aseo domiciliario, año 2018 de las viviendas incluidas en el tramo de cobro municipal.**
Expone: Sr. Mario Aliaga Ramírez, Director de Administración y Finanzas.
- **Solicitud de Aprobación Avenimiento Laboral, demanda interpuesta por doña Tania González González, RIT O-843-2018"**
Expone: Sra. Marcela Paz Viveros, Asesor Jurídico.
- **Solicitud de Aprobación Comodato Servicio de Salud, Región de Coquimbo.**
Expone: Sra. Marcela Paz Viveros, Asesor Jurídico.
- **Solicitud de Aprobación Propuesta de Subvenciones.**
Expone: Sr. Mario Aliaga Ramírez, Director de Administración y Finanzas.

3.- CORRESPONDENCIA.

4.- INCIDENTES.

El Quórum para Sesionar se constituye a las 10:00 horas.

El Alcalde da inicio a la sesión siendo las 10:20 Hrs.



TABLA:

1.- LECTURA Y APROBACION DE ACTA SESION EXTRAORDINARIA N°o 1137.

Acta N°o 1137.

Aprobada.

2.- TEMAS NUEVOS:

- **Solicitud de Aprobación última nómina de exención del cobro de la tarifa de aseo domiciliario, año 2018 de las viviendas incluidas en el tramo de cobro municipal.**

El Sr. Mario Aliaga, le ofrece la palabra a la Sra. Paola Robles quien procede a realizar su presentación, la que pasa a formar parte de la presente acta.

La Sra. Jocelyn Lizana respecto a la nueva ley que sanciona botar basura en las playas, solicita una mayor fiscalización.

El Sr. Pablo Yáñez celebra que se motive e informe a los vecinos para hacer uso de este beneficio.

El Sr. Ramón González consulta si existe alguna fórmula legal que permita disminuir la cantidad de exenciones de basura, desconoce la obligatoriedad al respecto.

El Alcalde aclara que la ley así lo permite, por lo tanto obliga al municipio a recibir las solicitudes.

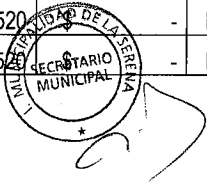
El Sr. Juan Carlos Thenoux considera que este tema debe tomar más fuerza junto a los parlamentarios; insta a buscar la forma de beneficiar a la comunidad.

El Alcalde somete a votación.

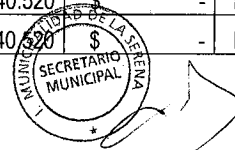
Acuerdo N° 1:

El Concejo acuerda por unanimidad aprobar última nómina de exención del cobro de la tarifa de aseo domiciliario, año 2018 de las viviendas incluidas en el tramo de cobro municipal, de acuerdo al siguiente detalle:

N°	ROL AVALUO	NOMBRE	% EXENCION	VALOR	A PAGAR	TIPO EXENC	OBSERVACIONES
1	00170-00009	Caupolicán Mena Velásquez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
2	00207-00007	Manuela Fernández Arancibia	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
3	00230-00119	Adriana Morales García	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
4	00246-00189	Carlos Torrejón Frías	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
5	00246-00235	Juana Lisera Rodríguez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
6	00246-00353	Rosa Toro Pizarro	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
7	00249-00027	Yurique Sola Alfaro	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
8	00253-00008	María Jopia Cortes	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
9	00260-00022	Luisi Paz Varas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
10	00276-00013	Emilio Aguilera Cortés	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
11	00326-00010	Domingo Peña y Lillo Pinto	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
12	00328-00017	Juana Rodríguez Carmona	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	



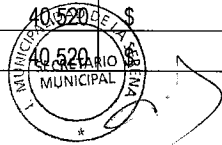
13	00336-00006	Gudelia Tapia Rojo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
14	00345-00001	Eric Daza Morales	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
15	00374-00002	Elcira del Carmen Flores	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
16	00421-00007	Graciela Mondaca Chavarria	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
17	00424-00007	Lucia Miranda Flores	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
18	00425-00013	Rosa Irene Toro Gálvez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
19	00435-00014	Dominga del Rosario Bugueño	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
20	00444-00003	Alfonso Pacheco Bolados	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
21	00800-00020	Juana Vergara Juica	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
22	00818-00021	Nancy Oyanadel Toro	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
23	00920-00050	Daniel Alfaro Castillo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
24	00977-00016	Lidia Violeta Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
25	00990-00014	Celso Segovia Sepúlveda	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
26	01012-00007	Mirna Campusano Díaz	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
27	01017-00010	Carlos Munizaga Pacheco	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
28	01017-00011	Rina Gallardo Pasten	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
29	01018-00002	Fresia Pastén Muñoz	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
30	01018-00005	Rene Munizaga Pacheco	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
31	01018-00006	Juan Godoy Velásquez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
32	01024-00009	Elba Carvajal Aguirre	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
33	01028-00009	Manuel Vergara Munizaga	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
34	01036-00004	Leontina Olivares Barrera	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
35	01039-00006	Marco Alquinta Salas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
36	01039-00011	Haydee Alfaro Olivares	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
37	01039-00013	María Luisa Gamboa Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
38	01040-00014	Pedro Collao Alfaro	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
39	01040-00017	Teresa Ortiz Calderón	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
40	01040-00022	Juan Bahamondes Díaz	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
41	01040-00028	Manuel Enrique Flores Flores	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
42	01046-00004	Teresa de Jesús Carvajal	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
43	01050-00001	Luis Leyton Pérez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
44	01057-00009	Humberto Contreras Arredondo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
45	01059-00014	Verónica Mercado Garín	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
46	01106-00008	Teresa Araya Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
47	01171-00099	Marcia Villanueva Prenafeta	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
48	01173-00017	Ítalo Reyes Gómez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
49	01223-00011	Clotilde Codoceo Pastén	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
50	01225-00029	Tomasa Godoy Santander	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
51	01225-00058	Teresa Fresia Tello	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
52	01236-00012	Carmen Berenguela González	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
53	01243-00009	Félix Arturo Villalobos	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
54	01243-00023	Clemencia Araya Codoceo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
55	01244-00021	Noelfa Salas Ogalde	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
56	01244-00022	Claudina Arancibia Olivares	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
57	01246-00016	Isabel Flores Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	



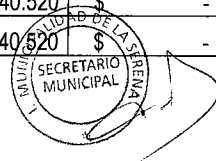
58	01247-00014	Gloria Collao Carvajal	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
59	01253-00011	Jimena Morales Galleguillos	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
60	01253-00025	Lenin Briceño Briceño	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
61	01254-00024	Uberlinda Ramírez Santali	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
62	01256-00045	Miguel Mendieta Peralta	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
63	01263-00020	Angelita Cárdenas Aguilera	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
64	01264-00009	Nancy Rojas González	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
65	01266-00054	Carlos Miranda Meléndez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
66	01278-00042	Nilda Valdivia Rodríguez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
67	01279-00015	Ismael Roco Núñez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
68	01289-00049	Hernán Fernando Thenoux Carmona	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
69	01296-00012	Silvia Bruna Bruna	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
70	01296-00013	Haydee Barraza Barraza	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
71	01296-00038	Victor Zarricueta Torres	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
72	01298-00266	María Teresa Marín Gálvez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
73	01303-00039	Héctor Miranda Jaime	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
74	01307-00261	Vicente Villar Vargas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
75	01312-00170	Sonia Rivero Oliva	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
76	01315-00369	Roxana Carvajal Villalobos	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
77	01325-00027	Luis Pizarro Vilches	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
78	01327-00058	María Salinas Zarricueta	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
79	01335-00094	Luz López Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
80	01341-00275	Marcia Fuentes Guardia	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
81	01360-00015	Juana Salinas Cortes	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
82	01364-00034	Manuela Contreras Coroseo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
83	01364-00049	Lucy Iglesias Araos	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
84	01417-00016	Juan Humberto Molino	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
85	01438-00005	Rene Ruperto Arancibia	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
86	01462-00010	Sylvia Gallardo González	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
87	01496-00145	Patricia Martínez Valenzuela	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
88	01565-00009	Francisco Contreras Zarricueta	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
89	01573-00017	Elsa Gallardo Lamas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
90	01574-00017	Florentina Opazo Salazar	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
91	01577-00011	Elizabeth Ortega Miranda	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
92	01585-00012	Santiago González Espinoza	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
93	01700-00019	Violeta Ortiz Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
94	01784-00015	Bernardo Castillo Cortes	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
95	01845-00002	María Saavedra Barahona	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
96	01918-00017	Luis Pizarro Molina	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
97	01920-00014	Nidia Ordenes Mura	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
98	02103-00003	Luis Tello Pavéz	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
99	02113-00011	Claudia Eccher Torres	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
100	02150-00008	Wilson Contuliano Morgado	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
101	02152-00031	Marina Albarnez Tapia	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
102	02153-00010	Inés Astorga Bugueño	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	



103	02157-00019	Jerónimo Beltrán Morales	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
104	02459-00065	Julia Cortés Carmona	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
105	02569-00007	Norma Paredes Lermenda	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
106	03042-00047	Sergio Álvarez Álvarez	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
107	03075-00028	Jacinto Astorga Ocaranza	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
108	03082-00080	Rosa Díaz Muñoz	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
109	03910-00091	Ana María González Batarse	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
110	03910-00268	María Araya Gallardo	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
111	03910-00411	Margarita Fredes Ahumada	100%	\$ 40.520	\$ -	Pensionado	
112	00151-00003	Julio Valera Piñones	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
113	00205-00008	Johana Rodríguez Sánchez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
114	00297-00018	Nora del Carmen Mery	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
115	00298-00001	Lucrecia Olivares Parada	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
116	00340-00008	Julián González Reyes	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
117	00383-00019	Cristian Castillo Aguilera	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
118	00417-00008	Claudia Segovia Medina	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
119	00419-00002	Hermínía Amador Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
120	00431-00007	Oriel Toro Gálvez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
121	00439-00002	Yanira Irazzoky Aguilar	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
122	00500-00007	Jacqueline Adaros Barrientos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
123	00812-00001	Juan Villalobos Vergara	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
124	00932-00064	Paola Guerrero Meléndez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
125	01013-00005	Carmen Pizarro Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
126	01015-00004	María Pizarro Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
127	01023-00003	Lucy Díaz Berenguela	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
128	01024-00012	Nelson Contreras Contreras	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
129	01024-00017	Jacqueline Zambra Contreras	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
130	01025-00004	Adriana Godoy Arancibia	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
131	01039-00001	María Luisa Díaz Vega	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
132	01039-00015	Set Martínez Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
133	01039-00016	Luis Duran Cortés	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
134	01047-00010	Boris Oyarce Jara	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
135	01047-00011	Patricia Méndez Arriagada	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
136	01047-00031	Jovanna Henríquez Cancino	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
137	01055-00008	Waldo Valdivia Pizarro	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
138	01057-00002	María Araya Contreras	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
139	01057-00005	Georgina Contreras Velásquez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
140	01059-00011	Sonia Alvarado Rojas	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
141	01132-00115	Ingeborg Castillo Ortega	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
142	01152-00014	Paola Rojas Contreras	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
143	01153-00018	Hugo Campusano Manríquez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
144	01224-00002	Lidia Seura Arancibia	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
145	01225-00028	Inés Díaz Torrealba	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
146	01230-00211	José Luis Pereira Pereira	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
147	01233-00015	Gabriela Monroy Codoceo	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	



148	01233-00018	Carlos Pizarro Tapia	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
149	01234-00018	Carmen Morales Aravena	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
150	01237-00025	Diomelina Zarate Sáez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
151	01241-00023	Rosa Espíndola Carmona	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
152	01244-00044	Gloria Cabello Vivanco	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
153	01247-00018	Gladys Vargas Vega	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
154	01254-00027	Iván Pasten Aquea	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
155	01259-00025	Roquel Galleguillos Galleguillos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
156	01265-00007	Marianela Barrios Pinto	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
157	01266-00030	Kevin Codoceo Olivares	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
158	01270-00051	Hernán Díaz Silva	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
159	01273-00027	Lorenza Galleguillos Galleguillos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
160	01278-00065	Miriam Huerta Belmar	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
161	01279-00018	Eugenio Milla Aguirre	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
162	01284-00016	Matilde Antiquera Velásquez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
163	01297-00001	Jacqueline Coss Portilla	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
164	01298-00345	Luz Roco Arce	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
165	01299-00150	Claudia Espinoza Núñez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
166	01301-00005	Patricio Salinas Morales	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
167	01302-00034	Ruth Cortés Escobar	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
168	01303-00026	Silvana Muñoz Rojo	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
169	01303-00072	Carmen Bravo Morales	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
170	01304-00077	Janet Segovia Zarate	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
171	01305-00015	Nelsa Contreras Pizarro	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
172	01307-00014	Joyce Chilcumpa Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
173	01310-00095	Ivonne Godoy Ángel	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
174	01312-00120	María José Patiño Chepillo	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
175	01314-00003	Rosa Tabilo Godoy	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
176	01314-00013	Iris Aguilera López	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
177	01314-00076	Rosa López Pizarro	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
178	01315-00172	Sandra Muñoz Herrera	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
179	01315-00321	Daniela Saavedra Campos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
180	01316-00015	Guisela Bravo Prieto	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
181	01316-00085	Clara Beatriz Cortes Egaña	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
182	01317-00003	Inés Araya Rodríguez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
183	01319-00092	Katherine Morgado García	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
184	01326-00057	Sandra Rojas Carreras	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
185	01326-00087	Javier Véliz Avila	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
186	01334-00114	Alejandra Barraza Zepeda	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
187	01337-00064	Ingrid Silva Haase	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
188	01338-00021	Úrsula González Díaz	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
189	01352-00071	Ernesto Zambra Avalos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
190	01352-00082	Yelissa Daniela Acevedo Bravo	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
191	01354-00006	Rosa Obregón Bugueño	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
192	01354-00024	Rosana Bugueño Aguilera	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	



193	01395-00036	Silvia Mercedes Riquelme	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
194	01403-00098	Claudina Aguilar Villalobos	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
195	01408-00219	María Toledo Acuña	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
196	01412-00111	Rosalía Campusano Cavada	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
197	01412-00112	Carmen Cerda Lamas	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
198	01412-00125	Luis Villalobos Cortez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
199	01434-00013	Cecilia Araya Rodríguez	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
200	01489-00018	Juan Alfaro Briceño	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
201	01905-00021	María Legua Calderón	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
202	02457-00193	Lila Peña y Lillo Carvajal	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
203	03036-00043	Hellen Fernández Ortiz	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
204	03088-00189	Camila Barraza Tello	100%	\$ 40.520	\$ -	40 % RSH	
205	00244-00044	Manuel Yáñez Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	INFORME SOCIAL
206	00246-00231	Lidia Aracena García	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	E. Social
207	01036-00001	Roberto Villalobos Araya	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	INFORME SOCIAL
208	01284-00001	María Eugenia Ávila Galleguillos	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	I. SOCIAL
209	01294-00035	Marisol Flores Flores	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	I SOCIAL
210	01321-00062	Eloísa Monsalve Martínez	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	I. SOCIAL
211	01428-00017	Rosa Vega Márquez	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	Evaluación Social
212	01567-00001	Ítalo Pereira Collao	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	Evaluación Social
213	01570-00024	Pablo Peralta Orellana	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	E. Social
214	03037-00070	Julia Alfaro Fredes	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	Evaluación Social
215	03038-00036	Enrique Gómez Paniagua	100%	\$ 40.520	\$ -	Evaluación	INFORME SOCIAL
216	01053-00009	Johana Villagrán Vega	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	CANCELO 1 CUOTA
217	01057-00003	Mirza Godoy Arancibia	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	CANCELO 1 CUOTA
218	01165-00002	Nancy Urrutia Urrutia	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
219	01238-00005	Víctor Tejo Muñoz	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
220	01242-00105	Marcela Bustamante Viza	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
221	01245-00049	Rosalía Aguirre Campillay	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
222	01305-00018	Claudia Casanga Torres	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
223	01317-00173	Amparo Ceura Cortés	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
224	01352-00060	Carolina Riquelme Torres	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	40 % RSH	1 c. cancelada
225	01307-00486	Lorena Méndez Honores	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	41 al 50% RSH	41-50%
226	01411-00047	Julio Pasten Castillo	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	41 al 50% RSH	41-50 rsh
227	01814-00005	Estrellita Flores Álvarez	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	41 al 50% RSH	41-50%
228	03072-00066	Carmen Alcayaga Saavedra	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	41 al 50% RSH	41-50 rsh
229	03910-00050	Giselle Rodríguez Manríquez	75%	\$ 30.390	\$ 10.130	41 al 50% RSH	41-50%
230	01351-00028	Madelis Cortés Collao	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	Pensionado 51 al 60% RSH	2 c. canceladas
231	01055-00006	Arturo Munizaga Godoy	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	51 al 60% RSH	51-60%
232	01300-00048	Yasna Aguirre Campusano	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	51 al 60% RSH	51-60%
233	01428-00035	Nelson Riquelme Riquelme	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	51 al 60% RSH	51-60%
234	03029-00033	Claudio Carrasco Madrid	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	51 al 60%	51-60%



						RSH	
235	03053-00030	Kandy Rojas Fritis	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	51 al 60% RSH	51-60%
236	00423-00015	Mauricio Cortes Rojas	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
237	00873-00018	Jessi Muñoz Castillo	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
238	00919-00017	Lelis Castillo Varas	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
239	01266-00025	Ana Olivares Echeverría	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
240	01278-00059	Gladys Aristides Nicolich	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
241	01298-00315	Anilda Ramírez Paz	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
242	01306-00030	Cecilia Casas Molina	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
243	03043-00046	José Dgo. Maluenda Rodríguez	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
244	03072-00074	Solange Luna Plaza	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
245	03083-00016	Luisa Contreras Sierra	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
246	07003-00223	Claudia Moncada Contreras	50%	\$ 20.260	\$ 20.260	40 % RSH	2 c. canceladas
247	00254-00021	Silvia Collao Rojas	25%	\$ 10.130	\$ 30.390	40 % RSH	3 C. CANCELADAS
248	03051-00170	Verónica Díaz Rojas	25%	\$ 10.130	\$ 30.390	40 % RSH	3 C. CANCELADAS
				\$ 9.501.940	\$ 547.020		

- **Solicitud de Aprobación Avenimiento Laboral, demanda interpuesta por doña Tania González González, RIT O-843-2018"**

La Sra. Marcela Paz Viveros, procede a realizar su presentación, la que pasa a formar parte de la presente acta.

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 2:

El Concejo acuerda por unanimidad aprobar Avenimiento, en Demanda interpuesta por doña Tania González González, RIT **O- 843-2018**, de acuerdo al siguiente detalle:

Monto demandado *	Monto acuerdo
\$5.980.160.-	\$2.500.000.- pagadero en una cuota, a más tardar el día 21 de febrero de 2019, mediante cheque nominativo y sin cruzar, girado a nombre del abogado apoderado de la parte demandante, don Pedro Guerrero Serantoni.

* El Monto demandado corresponde a lo calculado por la Dirección de Administración y Finanzas y contempla en general el monto señalado en la demanda, más los meses correspondientes de remuneraciones, cotizaciones previsionales de AFP, cotizaciones previsionales de salud, seguro de cesantía y multas, sin incluir las remuneraciones por convalidación de despido.

- **Solicitud de Aprobación Comodato Servicio de Salud, Región de Coquimbo.**

La Sra. Marcela Paz Viveros, procede a realizar su presentación, la que pasa a formar parte de la presente acta.

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 3:

El Concejo acuerda por unanimidad entregar en Comodato al **SERVICIO DE SALUD COQUIMBO**, por el periodo de 30 años, el Lote A del Loteo el Cacique resultante de la subdivisión del Lote 2-11,



que a su vez resultó del Lote Dos del Fundo Juan Soldado, ubicado en Circunvalación Álvarez Zorrilla con pasaje Lonco, en Las Compañías, comuna de La Serena, que está inscrito a fojas 4.418 vuelta N° 4.106 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de La Serena del año 2003.

- Solicitud de Aprobación Propuesta de Subvenciones.

El Sr. Mario Aliaga, procede a realizar su presentación, la que pasa a formar parte de la presente acta.

AGRUPACIÓN ADULTO MAYOR AMISTADES DE ANTAÑO: la Comisión propone \$500.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 4:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$500.000 a la entidad denominada Agrupación Adulto Mayor Amistades de Antaño, para realizar viaje al sur de Chile (Chiloé y alrededores), cuyo monto cubrirá gastos de pasajes.

DEPORTES UNIÓN COMPAÑÍAS: la Comisión propone \$3.000.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 5:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$3.000.000 a la entidad denominada Deportes Unión Compañías, para cubrir parte de los gastos en traslados, alimentación, estadías, alojamiento, materiales y equipamiento deportivo, además de honorarios (personal técnico, médico, preparador físico) en torneo 3era División A (ANFA).

JUNTA DE VECINOS NUEVA ESPERANZA EL CHACAY BAJO N°17-R: la comisión propone \$1.000.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 6:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$1.000.000 a la entidad denominada Junta de Vecinos Nueva Esperanza El Chacay N°17-R, para cubrir parte de los gastos de amplificación, grupos folclóricos, artistas regionales, grupo musical, agrupaciones folclóricas, colaciones a artistas, animador en 3° Versión Feria Costumbrista El Mejor Queso de Cabra.

ARTESANAS (OS) MANOS MARAVILLOSAS DE LA ANTENA: la Comisión propone \$250.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 7:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$250.000 a la entidad denominada Artesanas(os) Manos Maravillosas de La Antena, para cubrir parte de los gastos de materiales (harina, blíster y plásticos de embalar) en taller de repostería.



UNIÓN COMUNAL DE JUNTAS DE VECINOS LAS COMPAÑÍAS: la Comisión propone \$500.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 8:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$500.000 a la entidad denominada Unión Comunal de Juntas de Vecinos Las Compañías, para arriendo de microbús por 4 meses para el traslado de dirigentes que se encuentran alejados de la nueva Sede a las Asambleas de La Unión Comunal.

CLUB DEPORTIVO JUVENTUD SAN BERNARDO: la Comisión propone \$500.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 9:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$500.000 a la entidad denominada Club Deportivo Juventud San Bernardo, para adquisición de indumentaria deportiva.

CORPORACIÓN PADRE ALFONSO BAEZA: la Comisión propone \$700.000

El Sr. Ramón González solicita aumento de subvención; comenta que este es un grupo de voluntarias y monjas franciscanas misioneras que trabajan para desarrollo personal y reinserción para mujeres privadas de libertad,

El Alcalde aumenta a \$1.000.000 y somete a votación.

Acuerdo N° 10:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$1.000.000 a la entidad denominada Corporación Padre Alfonso Baeza, para desarrollo de Taller Terapéutico de Musicoterapia y Reinserción Socio Laboral.

CLUB DEPORTIVO GENSEI RYU LA SERENA: la Comisión propone \$2.000.000

El Alcalde somete a votación.

Acuerdo N° 11:

El Concejo acuerda por unanimidad otorgar una subvención por \$2.000.000 a la entidad denominada Club Deportivo Gensei Ryu La Serena, para solventar parte de los gastos en pasajes aéreos, alojamiento, traslados terrestres, alimentación e inscripción en Campeonato Panamericano Senior de Karate y Para-Karate en Panamá.

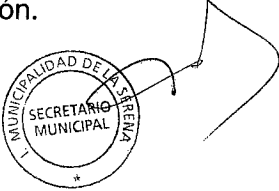
La Sra. Jocelyn Lizana agradece que se haya acogido la sugerencia de ampliar los ítems de gastos.

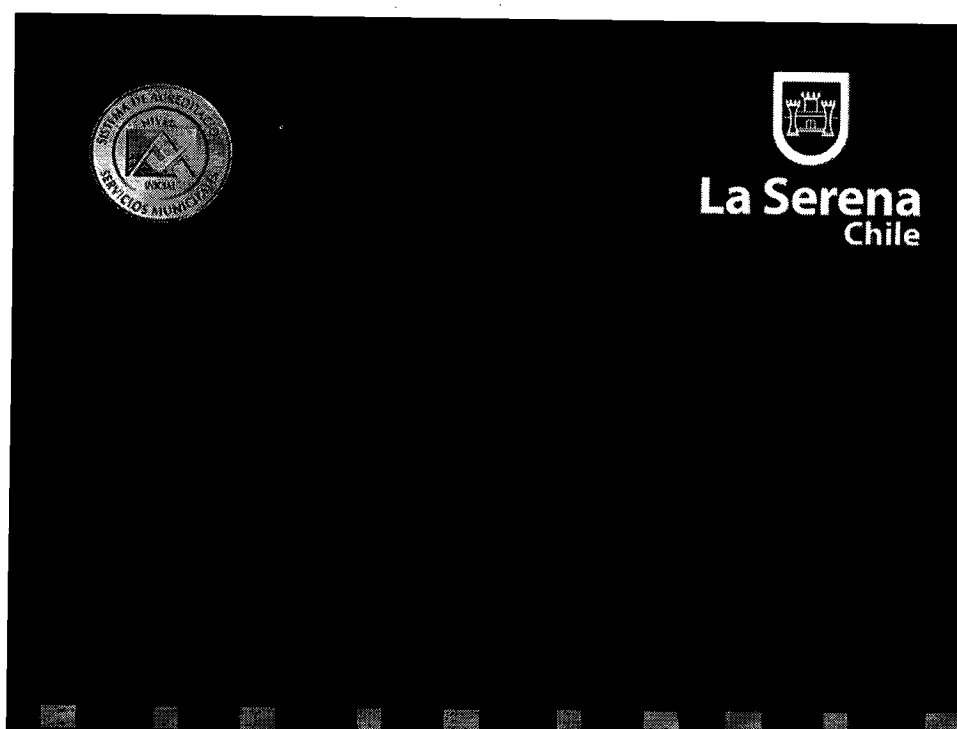
3.- CORRESPONDENCIA.



4.- INCIDENTES.



El Alcalde da por terminada la Sesión siendo las 11:20 horas, dejando los puntos de correspondencia e incidentes para la próxima sesión.










ANTECEDENTES LEGALES:

- LEY Nº 18.695 ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES
- D. L. Nº 3.063 SOBRE RENTAS MUNICIPALES
- D. S. Nº 261 DEL MINISTERIO DEL INTERIOR










La Serena
Chile

N° DE SOLICITUDES	% EXENCION	VALOR REBAJA (\$)	TOTALES (\$)
215	100	40.520	8.711.800
14	75	30.390	425.460
17	50	20.260	344.420
2	25	10.130	20.260
248	TOTALES		9.501.940

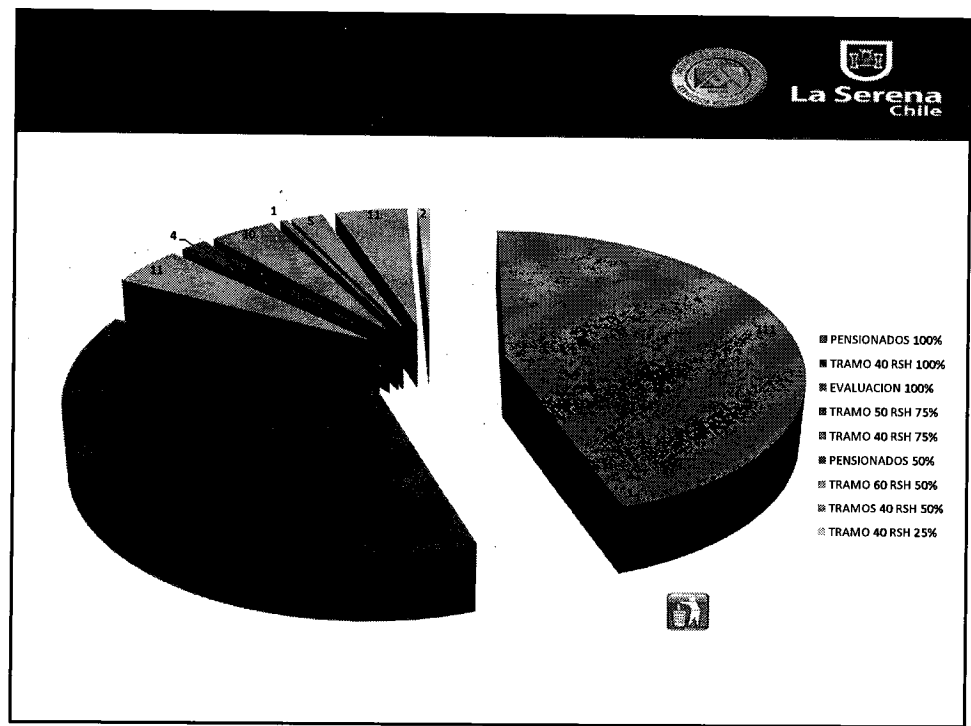








La Serena
Chile

TRAMOS	N° DE SOLICITUDES	VALOR REBAJA (\$)	TOTALES (\$)
PENSIONADOS 100%	111	40.520	4.497.720
TRAMO 40 RSH 100%	93	40.520	3.768.360
EVALUACION 100%	11	40.520	445.720
PENSIONADOS 75%	0	30.390	0
TRAMO 50 RSH 75%	4	30.390	121.560
TRAMO 40 RSH 75%	10	30.390	303.900
EVALUACION 75%	0	30.390	0
PENSIONADOS 50%	1	20.260	20.260
TRAMO 60 RSH 50%	5	20.260	101.300
TRAMOS 40 RSH 50%	11	20.260	222.860
EVALUACION 50%	0	20.260	0
TRAMO 70 RSH 25%	0	10.130	0
TRAMO 40 RSH 25%	2	10.130	20.260
EVALUACION 25%	0	10.130	0
PENSIONADOS 25%	0	10.130	0
TOTAL	248		9.501.940



**La Serena**
Chile

TRAMOS	SESION 112 04-07-2018	SESION 1118 14-08-2018	SESION 1122 21-11-2018	SESION 1139 06-02-2019	TOTAL	REBAJA (\$)	TOTAL REBAJAS (\$)
PENSIONADOS 00%	510	1.477	1.404	111	3.502	40.520	141.901.040
TRAMO 40 RSH 00%	346	276	523	93	1.238	40.520	50.163.760
EVALUACION 100%	12	26	50	11	99	40.520	4.011.480
PENSIONADOS 75%	8	43	3	0	54	30.390	1.641.060
TRAMO 50 RSH 75%	26	7	36	4	73	30.390	2.218.470
TRAMO 40 RSH 75%	6	42	144	10	202	30.390	6.138.780
EVALUACION 75%	0	0	3	0	3	30.390	91.170
PENSIONADOS 50%	3	12	1	1	17	20.260	344.420
TRAMO 60 RSH 50%	12	10	21	5	48	20.260	972.480
TRAMOS 40 RSH 0%	2	5	46	11	64	20.260	1.296.640
EVALUACION 50%	0	0	9	0	9	20.260	182.340
TRAMO 70 RSH 25%	1	0	1	0	2	10.130	20.260
TRAMO 40 RSH 25%	0	0	4	2	6	10.130	60.780
EVALUACION 25%	0	0	0	0	0	10.130	0
PENSIONADOS 25%	0	1	0	0	1	10.130	10.130
TOTAL	926	1.899	2.245	248	5.318		209.052.810



SE AGRADECE
LA ATENCIÓN





PROPUESTA DE AVENIMIENTO CAUSA LABORAL

Demanda interpuesta por doña Tania González González, Causa RIT O-843-2018

I.- CUESTIONES PREVIAS SOBRE PROCEDIMIENTO LABORAL ANTE EL PODER JUDICIAL

Al reformarse el procedimiento laboral ante los tribunales de justicia una de las cosas más llamativas fue que la ritualidad cambió hacia la oralidad, siguiendo el camino ya marcado por la reforma procesal penal el año 2000 y la reforma al procedimiento en los juzgados de familia desde el año 2004. Sin embargo también se modificó el sistema de recursos disponibles contra las resoluciones que dictan estos tribunales en los juicios, creándose específicamente el Recurso de Nulidad en contra de las sentencias definitivas que dicten los Juzgados de Letras del Trabajo y que es conocido por las cortes de apelaciones, y también el **recurso de Unificación de Jurisprudencia** en contra de las sentencias que emitan las cortes de apelaciones y que es conocido por la Excelentísima Corte Suprema. Este último recurso fue creado con la finalidad de establecer con el tiempo un solo criterio para la dictación de sentencias, cuando respecto de la materia de derecho objeto del juicio existieren distintas interpretaciones sostenidas en uno o más fallos firmes emanados de Tribunales Superiores de Justicia.

Si bien hasta hace unos años atrás, no se discutía que todos los contratos a honorarios de la municipalidad se regían por el artículo 4° del Estatuto Administrativo, esta situación ha variado sustancialmente con el tiempo, por cuanto cada vez más se han ido reconociendo nuevos derechos a los contratados bajo esta modalidad. Es así que actualmente respecto de los funcionarios municipales que son contratados a través de un contrato de prestación de servicios a honorarios, la Corte Suprema ha indicado que el artículo 4 de la Ley N° 18.883 tiene aplicación sólo cuando se trata de cumplir labores accidentales y que no sean las habituales de cada municipio; o para desarrollar cometidos específicos, propios de las tareas habituales y permanentes de la municipalidad. La misma Corte Suprema ha definido por labores accidentales y no habituales, aquellas que siendo propias del municipio, sean ocasionales, o sea, circunstanciales y distintas de las realizadas por el personal de planta o a contrata, y por cometido específico, se señaló aquellas tareas puntuales, individualizadas en forma precisa, determinada y circunscrita a un objetivo especial. En base a este razonamiento la **Corte Suprema ha declarado por medio de diversas sentencias que resuelven los recursos de unificación, que todo contrato de prestación de servicios a honorarios que regule la prestación reiterada de servicios generales queda al margen del artículo 4° de la Ley N° 18.883, y en consecuencia es un contrato de trabajo**, regido por el Código del Trabajo, generando las obligaciones de un despido como indemnización de aviso previo, indemnización por años de servicio, reajustes por falta de causa en el despido, pago de cotizaciones previsionales, de salud, de cesantía, y la nulidad del despido, esto es, que se debe pagar el sueldo convenido en el último contrato por los meses que correspondan hasta que se paguen todas las cotizaciones pendientes.

El criterio de la Excelentísima Corte Suprema, tanto el año pasado como lo que lleva del actual, se ha mantenido rechazando incluso los recursos de unificación interpuestos por los municipios y otras instituciones públicas, **señalando que en atención a sus anteriores sentencias el tema está zanjado y unificado.**

II.- CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA DEMANDA

Doña Tania González González, prestó servicios a honorarios a la Ilustre Municipalidad de La Serena desde el día 02 de mayo de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2018, desempeñándose como socióloga en un proyecto denominado PROGRAMA DE BUEN VIVIR DE LA SEXUALIDAD Y LA REPRODUCCIÓN, proyecto de SERNAMEG de la Región de Coquimbo.

La Municipalidad de La Serena desvinculó a doña Tania González mediante carta de fecha 11 de septiembre de 2018, quien ha interpuesto en contra de la Municipalidad una demanda de despido injustificado, nulidad del despido y cobro de varias prestaciones laborales, tomando como fundamento que prestaba servicios bajo subordinación y dependencia de la Municipalidad, por las características propias de las labores que efectuaba, demandando las siguientes prestaciones:

1.- Indemnización por lucro cesante, esto es, las remuneraciones desde la fecha del despido y el término pactado del contrato de trabajo (octubre a diciembre de 2018), la suma de \$2.580.960.

- 2.- Cotizaciones de seguridad social impagas durante todo el periodo de la relación laboral, esto es, la suma de \$2.547.870.-
- 3.- El pago de las remuneraciones desde el término del contrato hasta su convalidación, por sanción de nulidad del despido.
- 4.- Reajustes e intereses, a todas las remuneraciones, indemnizaciones y prestaciones demandadas de conformidad a lo dispuesto en el artículo 173 del Código del Trabajo.
- 5.- A las costas de la causa.

III.- CONVENIENCIA DEL ACUERDO

Habiéndose estudiado las peticiones de la demanda y ante la desfavorable situación en que se encuentra la Municipalidad, se han sentado las bases de un posible acuerdo respecto del juicio en cuestión, lo que necesita la aprobación del Concejo.

Atendidas las nulas proyecciones de obtener un resultado favorable en la citada causa, considerando el criterio de la Corte Suprema reflejado en su jurisprudencia unificada, no se estima conveniente avanzar en todas las instancias del juicio, pues ello solamente generaría un aumento del monto a pagar, por cuanto tanto las remuneraciones como las cotizaciones previsionales se continúan devengando hasta el momento en que se paguen efectivamente, toda vez que los tribunales están declarando la nulidad del despido, debiendo sumarse a ello los intereses y costas.

Al respecto se ha solicitado a la Dirección de Administración y Finanzas revisar los montos demandados y efectuar una proyección de lo que el Municipio estaría expuesto a ser condenado, de seguir las causas hasta la fecha tentativa en que se pagaría a la demandante, de ser aprobada la propuesta por el Concejo, dejándose constancia que se trata de estimaciones aproximadas. Se debe hacer presente que, de no llegar a un acuerdo, dichos montos per se incrementarían por el sólo transcurso del tiempo, toda vez que de esperar sentencia de primera instancia o de algún recurso posterior, se deben sumar las remuneraciones y cotizaciones que se devenguen hasta el momento efectivo del pago de éstas. Comparando los montos demandados y el monto probable del acuerdo, se estima desde ya que es conveniente llegar a un acuerdo con los demandantes, por cuanto se evitaría un pago más oneroso posterior.

Si el Concejo Comunal otorga su aprobación la causa termina, de lo contrario, sigue adelante el procedimiento y se dictará sentencia.

IV.- PROPUESTA DE ACUERDO

Causa	Monto demandado *	Monto acuerdo
Demanda interpuesta por doña Tania González González, RIT O- 843-2018	\$5.980.160.-	\$2.500.000.- pagadero en una cuota, a más tardar el día 21 de febrero de 2019 , mediante cheque nominativo y sin cruzar, girado a nombre del abogado apoderado de la parte demandante, don Pedro Guerrero Serantoni.

* El Monto demandado corresponde a lo calculado por la Dirección de Administración y Finanzas y contempla en general el monto señalado en la demanda, más los meses correspondientes de remuneraciones, cotizaciones previsionales de AFP, cotizaciones previsionales de salud, seguro de cesantía y multas, sin incluir las remuneraciones por convalidación de despido.



PROPUESTA DE AVENIMIENTO CAUSA LABORAL

Demanda interpuesta por doña Tania González González, Causa RIT O-843-2018

I.- CUESTIONES PREVIAS SOBRE PROCEDIMIENTO LABORAL ANTE EL PODER JUDICIAL

Al reformarse el procedimiento laboral ante los tribunales de justicia una de las cosas más llamativas fue que la ritualidad cambió hacia la oralidad, siguiendo el camino ya marcado por la reforma procesal penal el año 2000 y la reforma al procedimiento en los juzgados de familia desde el año 2004. Sin embargo también se modificó el sistema de recursos disponibles contra las resoluciones que dictan estos tribunales en los juicios, creándose específicamente el Recurso de Nulidad en contra de las sentencias definitivas que dicten los Juzgados de Letras del Trabajo y que es conocido por las cortes de apelaciones, y también el **recurso de Unificación de Jurisprudencia** en contra de las sentencias que emitan las cortes de apelaciones y que es conocido por la Excelentísima Corte Suprema. Este último recurso fue creado con la finalidad de establecer con el tiempo un solo criterio para la dictación de sentencias, cuando respecto de la materia de derecho objeto del juicio existieren distintas interpretaciones sostenidas en uno o más fallos firmes emanados de Tribunales Superiores de Justicia.

Si bien hasta hace unos años atrás, no se discutía que todos los contratos a honorarios de la municipalidad se regían por el artículo 4° del Estatuto Administrativo, esta situación ha variado sustancialmente con el tiempo, por cuanto cada vez más se han ido reconociendo nuevos derechos a los contratados bajo esta modalidad. Es así que actualmente respecto de los funcionarios municipales que son contratados a través de un contrato de prestación de servicios a honorarios, la Corte Suprema ha indicado que el artículo 4 de la Ley N° 18.883 tiene aplicación sólo cuando se trata de cumplir labores accidentales y que no sean las habituales de cada municipio; o para desarrollar cometidos específicos, propios de las tareas habituales y permanentes de la municipalidad. La misma Corte Suprema ha definido por labores accidentales y no habituales, aquellas que siendo propias del municipio, sean ocasionales, o sea, circunstanciales y distintas de las realizadas por el personal de planta o a contrata, y por cometido específico, se señaló aquellas tareas puntuales, individualizadas en forma precisa, determinada y circunscrita a un objetivo especial. En base a este razonamiento la **Corte Suprema ha declarado por medio de diversas sentencias que resuelven los recursos de unificación, que todo contrato de prestación de servicios a honorarios que regule la prestación reiterada de servicios generales queda al margen del artículo 4° de la Ley N° 18.883, y en consecuencia es un contrato de trabajo**, regido por el Código del Trabajo, generando las obligaciones de un despido como indemnización de aviso previo, indemnización por años de servicio, reajustes por falta de causa en el despido, pago de cotizaciones previsionales, de salud, de cesantía, y la nulidad del despido, esto es, que se debe pagar el sueldo convenido en el último contrato por los meses que correspondan hasta que se paguen todas las cotizaciones pendientes.

El criterio de la Excelentísima Corte Suprema, tanto el año pasado como lo que lleva del actual, se ha mantenido rechazando incluso los recursos de unificación interpuestos por los municipios y otras instituciones públicas, **señalando que en atención a sus anteriores sentencias el tema está zanjado y unificado**.

II.- CARACTERISTICAS GENERALES DE LA DEMANDA

Doña Tania González González, prestó servicios a honorarios a la Ilustre Municipalidad de La Serena desde el día 02 de mayo de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2018, desempeñándose como socióloga en un proyecto denominado PROGRAMA DE BUEN VIVIR DE LA SEXUALIDAD Y LA REPRODUCCIÓN, proyecto de SERNAMEG de la Región de Coquimbo.

La Municipalidad de La Serena desvinculó a doña Tania González mediante carta de fecha 11 de septiembre de 2018, quien ha interpuesto en contra de la Municipalidad una demanda de despido injustificado, nulidad del despido y cobro de varias prestaciones laborales, tomando como fundamento que prestaba servicios bajo subordinación y dependencia de la Municipalidad, por las características propias de las labores que efectuaba, demandando las siguientes prestaciones:

1.- Indemnización por lucro cesante, esto es, las remuneraciones desde la fecha del despido y el término pactado del contrato de trabajo (octubre a diciembre de 2018), la suma de \$2.580.960.

- 2.- Cotizaciones de seguridad social impagas durante todo el período de la relación laboral, esto es, la suma de \$2.547.870.-
- 3.- El pago de las remuneraciones desde el término del contrato hasta su convalidación, por sanción de nulidad del despido.
- 4.- Reajustes e intereses, a todas las remuneraciones, indemnizaciones y prestaciones demandadas de conformidad a lo dispuesto en el artículo 173 del Código del Trabajo.
- 5.- A las costas de la causa.

III.- CONVENIENCIA DEL ACUERDO

Habiéndose estudiado las peticiones de la demanda y ante la desfavorable situación en que se encuentra la Municipalidad, se han sentado las bases de un posible acuerdo respecto del juicio en cuestión, lo que necesita la aprobación del Concejo.

Atendidas las nulas proyecciones de obtener un resultado favorable en la citada causa, considerando el criterio de la Corte Suprema reflejado en su jurisprudencia unificada, no se estima conveniente avanzar en todas las instancias del juicio, pues ello solamente generaría un aumento del monto a pagar, por cuanto tanto las remuneraciones como las cotizaciones previsionales se continúan devengando hasta el momento en que se paguen efectivamente, toda vez que los tribunales están declarando la nulidad del despido, debiendo sumarse a ello los intereses y costas.

Al respecto se ha solicitado a la Dirección de Administración y Finanzas revisar los montos demandados y efectuar una proyección de lo que el Municipio estaría expuesto a ser condenado, de seguir las causas hasta la fecha tentativa en que se pagaría a la demandante, de ser aprobada la propuesta por el Concejo, dejándose constancia que se trata de estimaciones aproximadas. Se debe hacer presente que, de no llegar a un acuerdo, dichos montos per se incrementarían por el sólo transcurso del tiempo, toda vez que de esperar sentencia de primera instancia o de algún recurso posterior, se deben sumar las remuneraciones y cotizaciones que se devenguen hasta el momento efectivo del pago de éstas. Comparando los montos demandados y el monto probable del acuerdo, se estima desde ya que es conveniente llegar a un acuerdo con los demandantes, por cuanto se evitaría un pago más oneroso posterior.

Si el Concejo Comunal otorga su aprobación la causa termina, de lo contrario, sigue adelante el procedimiento y se dictará sentencia.

IV.- PROPUESTA DE ACUERDO

Causa	Monto demandado *	Monto acuerdo
Demanda interpuesta por doña Tania González González, RIT O- 843-2018	\$5.980.160.-	\$2.500.000.- pagadero en una cuota, a más tardar el día 21 de febrero de 2019 , mediante cheque nominativo y sin cruzar, girado a nombre del abogado apoderado de la parte demandante, don Pedro Guerrero Serantoni.

* El Monto demandado corresponde a lo calculado por la Dirección de Administración y Finanzas y contempla en general el monto señalado en la demanda, más los meses correspondientes de remuneraciones, cotizaciones previsionales de AFP, cotizaciones previsionales de salud, seguro de cesantía y multas, sin incluir las remuneraciones por convalidación de despido.



Ilustre Municipalidad de
La Serena

CONTRATO DE COMODATO

ENTRE

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LA SERENA

Y

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, REGIÓN DE COQUIMBO

En La Serena, a ~~XX~~ de Febrero de 2019, entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LA SERENA**, persona jurídica de derecho público, rol único tributario N° 69.040.100-2, representada por su Alcalde don **ROBERTO JACOB JURE**, chileno, casado, técnico agrícola, rol único nacional N° 6.356.671-3, ambos domiciliados en calle Arturo Prat N° 451, La Serena, en adelante también “la Municipalidad” o “el comodante”, y el “**SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, REGIÓN DE COQUIMBO**”, rol único tributario N° 61.606.400-2, representada por su Director (S) don **CLAUDIO ALBERTO ARRIAGADA MOMBERG**, chileno, ingeniero comercial, rol único nacional N° 13.521.979-7, ambos con domicilio en Avenida Francisco de Aguirre N° 795, La Serena, en adelante también “el comodatario” o “el servicio”, se conviene lo siguiente:

PRIMERO: Propiedad. La Ilustre Municipalidad de La Serena es dueña del Lote A del Loteo el Cacique, resultante de la subdivisión del Lote 2-11, que a su vez resultó del Lote Dos del Fundo Juan Soldado, ubicado en Circunvalación Álvarez Zorrilla con pasaje Lonco, en Las Compañías, comuna de La Serena, que está inscrito a fojas 4.418 vuelta N° 4.106 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de La Serena del año 2003. Dicho inmueble consiste en un sitio eriazo, y presenta una superficie aproximada de 745 metros cuadrados y los siguientes deslindes: **al Norte:** en 41,61 metros con plaza y cancha de fútbol; **al Sur:** en 38,78 metros con pasaje Lonco; **al Poniente:** en 18,00 metros con área verde; **al Oriente:** en 15,17 metros con Avenida Circunvalación Álvarez Zorrilla; y **al Suroriente:** en 4,00 metros con pasaje Lonco

SEGUNDO: Comodato. Por el presente instrumento, la Ilustre Municipalidad de La Serena, debidamente representada por su Alcalde, entrega en comodato, el inmueble municipal singularizado en la cláusula anterior, correspondiente a un sitio eriazo, al **SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, REGIÓN DE COQUIMBO**, para quien acepta y recibe su Director (S) don **CLAUDIO ALBERTO ARRIAGADA MOMBERG**, en el estado en que se encuentra y que es conocido de las partes.

TERCERO: Objeto. El presente contrato se celebra con el fin de que el **SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, REGIÓN DE COQUIMBO**, construya una base S.A.M.U. (Servicio de Atención Médica de Urgencia), con el objetivo de satisfacer las necesidades de los habitantes del sector.

CUARTO: Obligaciones. Son obligaciones del comodatario las siguientes:

1. Construir una base S.A.M.U., Servicio de Atención Médica de Urgencia.
2. Cumplir con los fines específicos del comodato.
3. Mantener en óptimas condiciones la base S.A.M.U., así como las instalaciones que en él se construyan. El comodatario deberá cuidar, mantener, reparar y realizar las mejoras que sean necesarias para que el inmueble se encuentren en óptimas condiciones de uso. Todas las mejoras y/o construcciones que hiciere el comodatario en la propiedad serán de su exclusivo costo, no correspondiendo reembolso alguno por ellas, pasando al dominio del comodante, al término del contrato. El comodatario se obliga a indemnizar los daños que por su culpa o negligencia se causen al inmueble, sea que los cause personalmente, sus dependientes, asociados o personas a las que se haya permitido el acceso al lugar.
4. Pagar oportunamente las cuentas de servicios básicos (agua, luz, gas, teléfono, etcétera).
5. Mantener el aseo, ornato y condiciones de seguridad del inmueble.

6. Mostrar y exhibir las dependencias cuando sea solicitado por el funcionario municipal a cargo de la inspección.
7. En caso que se proyecte la construcción de infraestructura, será responsabilidad del comodatario obtener en la Dirección de Obras, en forma previa a la o las construcciones que se realicen, los permisos de edificación y recepción definitiva, si procediere.

QUINTO: Prohibiciones. Se prohíbe al comodatario lo siguiente:

1. Dar al inmueble un uso distinto al objeto autorizado por el presente contrato de comodato.
2. La venta de alcohol cualquiera sea la circunstancia o actividad que se realice en el bien entregado en comodato.

SEXTO: Plazo. El plazo del comodato será de 30 (treinta) años contados desde la fecha de aprobación del presente instrumento a través de Decreto Alcaldicio. El plazo de construcción de la base S.A.M.U. será de 3 (tres) años, contados desde la fecha de aprobación del presente instrumento a través de Decreto Alcaldicio

SÉPTIMO: Horarios. Las actividades que se realicen en el inmueble entregado en comodato, deberán efectuarse en horarios que no generen menoscabo en la calidad de vida de los vecinos.

OCTAVO: Administración. Será posible contar con un administrador, quien puede ser un miembro de la directiva de la institución comodataria o un tercero. La designación del administrador deberá informarse por escrito al Departamento de Administración de la Municipalidad. En todo caso, sea que la administración se ejerza en forma directa o por medio de un administrador, el único responsable ante la Municipalidad respecto de las obligaciones que impone el comodato será siempre el comodatario.

NOVENO: Responsabilidad. El comodatario es responsable del óptimo uso del inmueble entregado en comodato, debiendo mantener el control de todo lo que suceda en el recinto, ya sea en su interior o exterior.

DÉCIMO: Término anticipado. Constatado por la Dirección de Desarrollo Comunitario o el Departamento de Administración el incumplimiento de alguna de las obligaciones o cláusulas del presente contrato, la Municipalidad podrá ponerle término inmediato mediante la dictación de un Decreto Alcaldicio, el que será notificado por carta certificada o personalmente al representante legal del comodatario. En especial, la Municipalidad podrá exigir la restitución anticipada del inmueble en los siguientes casos: a) si sobreviene a ésta una necesidad imprevista y urgente de utilizarlo; y b) si han terminado o no tienen lugar los servicios para los cuales se ha entregado el comodato.

DÉCIMO PRIMERO: Efecto del término del comodato. Terminado el contrato de comodato, sea anticipadamente o por la llegada del plazo, el comodatario deberá restituir el inmueble entregado en comodato dentro de los 20 días hábiles siguientes contados desde la fecha en que la Municipalidad le notifique el término anticipado del contrato, o desde la fecha en que éste expire naturalmente, según sea el caso.

DÉCIMO SEGUNDO: Seguimiento y fiscalización. El comodatario estará sometido al seguimiento de la Dirección de Desarrollo Comunitario y a la fiscalización del Departamento de Administración, este último realizará una visita anual al inmueble informando luego sobre el cumplimiento del contrato, la mantención y el pago de los servicios básicos, si correspondiere.

DÉCIMO TERCERO: Construcciones. Las construcciones que se ejecuten deberán cumplir con las normas del plan regulador comunal vigente, la Ley General de Urbanismo y Construcciones y su Ordenanza.

Al término del contrato de comodato las construcciones, modificaciones y mejoras de cualquier especie que se hayan efectuado en el inmueble y que no puedan ser retiradas sin detrimento de éstos, quedarán a beneficio de la Municipalidad, sin necesidad de reembolso o indemnización alguna al comodatario.

DÉCIMO CUARTO: Acuerdo del Concejo Comunal. Se deja constancia que conforme lo establece el artículo 65, letra e), de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, el presente comodato cuenta con el acuerdo del Concejo, obtenido en la Sesión Ordinaria N° XXXX de fecha XX de Febrero de 2019, lo que se encuentra acreditado por Certificado emitido por el Secretario Municipal, con fecha XX de Febrero de 2019.

DÉCIMO QUINTO: Competencia. Para todos los efectos derivados del presente contrato las partes fijan domicilio en la ciudad de La Serena y se someten a la jurisdicción de sus tribunales.

DÉCIMO SEXTO: Personerías. La personería de don **ROBERTO JACOB JURE** para representar a la Municipalidad de La Serena consta en el Decreto Alcaldicio N° 4167, de fecha 6 de Diciembre de 2016, y en los documentos que le han servido de fundamento. La personería de don **CLAUDIO ALBERTO ARRIAGADA MOMBERG** para representar al **SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, REGIÓN DE COQUIMBO**, consta en Resolución Afecta N° 260 de 23 de Mayo de 2017, del Servicio de Salud Coquimbo, que lo designa Director del Hospital San Pablo de Coquimbo; la Resolución Exenta N° 2983 de 31 de Julio de 2017, del Servicio de Salud Coquimbo, Región de Coquimbo, que aprueba el convenio de desempeño como director; y la Resolución Exenta N° 102 de 6 de Junio de 2018, del Ministerio de Salud, que establece como primer orden de subrogancia al Director del Hospital de Coquimbo.

CLAUDIO ALBERTO ARRIAGADA MOMBERG
DIRECTOR (S) SERVICIO DE SALUD
REGIÓN DE COQUIMBO

ROBERTO JACOB JURE
ALCALDE DE LA SERENA

LUCIANO MALUENDA VILLEGAS
SECRETARIO MUNICIPAL

Distribución:

- Comodatario
- Corporación Municipal “Gabriel González Videla” (Departamento de Salud)
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Sección de Inventario
- Departamento de Administración
- Delegación de Las Compañías
- Dirección de Asesoría Jurídica
- Oficina de Partes

RJJ/LMV/MPVV/CAMT

PROPUESTA DE SUBVENCIONES

(Sesión Nº 1.139 Concejo 06 de FEBRERO del 2019)

Con fecha 04 de Enero del 2019, a las 09:30 horas, en la oficina del Secretario Municipal, se procedió a efectuar la Evaluación de las solicitudes de Subvenciones ingresadas al Municipio conforme lo establece el Decreto Nº 1.639/09 de fecha 5 de Mayo del 2009, que aprueba la Ordenanza sobre Subvenciones y Aportes de la Illustre Municipalidad de La Serena.

En atención a lo discutido y propuesto por la Comisión de Subvenciones, se entrega la siguiente propuesta al Honorable Concejo:

INSTITUCIÓN	R. U. T. Nº	MOTIVO	BENEFICIADOS	PROPUESTA
AGRUPACION ADULTO MAYOR AMISTADES DE ANTAÑO	65.005.698-1	Solicitan subvención para realizar viaje al sur de Chile (Chiloé y alrededores) el 17/02/2019, cuyo monto cubrirá gastos de pasajes del bus. APORTES PROPIOS \$3.000.000.- OTRAS FUENTES -.- SOLICITADO \$1.000.000.- TOTAL \$4.000.000.-	22 Beneficiados Directos No Indica Beneficiados Indirectos	PROPONE \$500.000.- ✓
DEPORTES UNIÓN COMPAÑÍAS	65.076.362-9	Solicitan subvención para la participación en el torneo denominado 3era División A (ANFA), cuyo monto cubrirá parte de los gastos en traslados, alimentación, estadías, alojamiento, materiales y equipamiento deportivo, honorarios (personal técnico, médico, preparador físico) APORTES PROPIOS \$2.000.000.- OTRAS FUENTES \$3.000.000.- SOLICITADO \$10.000.000.- TOTAL \$15.000.000.-	43 Beneficiados Directos No Indica Beneficiados Indirectos	PROPONE \$3.000.000.- ✓
JUNTA DE VECINOS NUEVA ESPERANZA EL CHACAY BAJO Nº17-R	75.065.900-4	Solicitan subvención para realización de 3° Versión Feria Costumbrista El Mejor Queso de Cabra el 06 y 07 de Abril, cuyo monto cubrirá gastos de amplificación, grupos folclóricos, artistas regionales, grupo musical, agrupaciones folclóricas, reconocimientos, colaciones artistas, animador; APORTES PROPIOS \$650.000.- OTRAS FUENTES no indica SOLICITADO \$3.000.000.- TOTAL \$3.650.000.-	300 Beneficiados Directos 1.000 Beneficiados Indirectos	PROPONE \$1.000.000.- ✓
ARTESANAS (OS) MANOS MARAVILLOSAS DE LA ANTENA	65.010.338-6	Solicitan subvención para realizar taller de repostería, cuyo monto cubrirá los gastos de materiales (harina y blíster plásticos de embalar); APORTES PROPIOS \$5.000.- OTRAS FUENTES no indica.- SOLICITADO \$250.000.- TOTAL \$255.000.-	20 Beneficiados Directos No Indica Beneficiados Indirectos	PROPONE \$150.000.- A.D. ✓
UNION COMUNAL DE JUNTAS DE VECINOS LAS COMPAÑÍAS	65.051.644-3	Solicitan subvención para arriendo de microbús (4 meses) para el traslado de dirigentes que están alejados de la nueva sede a las Asambleas de La Unión Comunal. APORTES PROPIOS no indica.- OTRAS FUENTES no indica.- SOLICITADO \$1.500.000.- TOTAL \$1.500.000.-	40 Beneficiados Directos No Indica Beneficiados Indirectos	PROPONE \$300.000.- 500.000 ✓

CLUB DEPORTIVO JUVENTUD SAN BERNARDO	65.923.800-4	Solicitan subvención para la adquisición de indumentaria deportiva. APORTES PROPIOS \$400.000.- OTRAS FUENTES no indica.- SOLICITADO \$800.000.- TOTAL \$1.200.000.-	No Indica Beneficiados Directos 650 Beneficiados Indirectos	PROPONE \$500.000.-
CORPORACIÓN PADRE ALFONSO BAEZA	65.111.257-5	Solicitan subvención para especialista y monitores, movilización, combustible, certificación, instrumentos y colaciones, para poder llevar a cabo la realización de Taller Terapéutico de Musicoterapia y Reinserción Socio Laboral. APORTES PROPIOS \$1.020.000.- OTRAS FUENTES \$240.000.- SOLICITADO \$1.500.000.- TOTAL \$2.760.000.-	17 Beneficiados Directos No Indica Beneficiados Indirectos	PROPONE \$700.000.- <i>1.000.000</i>

*C.D. beuesis
(Prosplejicos)*

*Insyes
Insipicisa
etc.*

2.000.000



MARIO ALIAGA RAMÍREZ
POR COMISIÓN EVALUADORA DE SUBVENCIONES

La Serena 04 de Febrero del 2019.