



Ilustre Municipalidad de
La Serena

LA SERENA, 22 MAYO 2014

DECRETO N°

2009/14

VISTOS Y CONSIDERANDO:


El Convenio suscrito con fecha 24 de marzo de 2014, entre la Municipalidad de La Serena y el Servicio de Salud Coquimbo, aprobado por Resolución Exenta N° 1386 de 06 de mayo de 2014; el memorándum N° 175, de fecha 12 de mayo de 2014, del Departamento de Salud, Corporación Municipal Gabriel González Videla; La Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades; La Ley N° 19.880 sobre Procedimientos Administrativos del Estado y las facultades propias de mi cargo:

DECRETO

APRUEBESE el “Convenio de Anticipo de Aporte Estatal Bonificación por Retiro Voluntario Establecido en la Ley 20.589 para Funcionarios de Atención Primaria de Salud”, suscrito con fecha 24 de marzo de 2014, entre la Municipalidad de La Serena, representada por su Alcalde don Roberto Jacob Jure y el Servicio de Salud Coquimbo, representada por su Director, don Ernesto Jorquera Flores.

Anótese, publíquese, cúmplase y archívese en su oportunidad.


LUCIANO MALUENDA VILLEGAS
SECRETARIO MUNICIPAL


ROBERTO JACOB JURE
ALCALDE DE LA SERENA

Distribución:

- Servicio de Salud Coquimbo
- Dir. Asesoría Jurídica
- Dirección de Administración y Finanzas –
- Contraloría Interna

RJJ/LMV/MVV/ksd



**CONVENIO ANTICIPO DE APORTE ESTATAL
BONIFICACIÓN POR RETIRO VOLUNTARIO ESTABLECIDO EN LA LEY 20.589
PARA FUNCIONARIOS DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD**

En La Serena a 24 de Marzo de 2014, suscrito entre la **Ilustre Municipalidad de La Serena**, representada por su Alcalde **D. Roberto Jacob Jure**, ambos con domicilio en calle Prat N° 451, de La Serena, en adelante "la Municipalidad", y el **Servicio de Salud Coquimbo**, representado por **D. Ernesto Jorquera Flores**, Director del Servicio, ambos con domicilio en Avda. Francisco de Aguirre N° 795 de La Serena, en adelante "el Servicio", acuerdan lo siguiente:

PRIMERA: Las partes dejan constancia que la ley N° 20.589, que otorga beneficios a los trabajadores de salud municipalizada, establece en los artículos 1° y 2° los requisitos para acceder a los beneficios que ella concede, los plazos de postulación y de solicitud de financiamiento, cuando las entidades no cuentan con los recursos suficientes para pagar dicha indemnización.

Asimismo, dicha ley concede al personal que acogiéndose a la bonificación por retiro voluntario que se establece en el artículo 1°, tenga una antigüedad **mínima de diez años** en establecimientos de salud públicos, municipales o corporaciones de salud municipal, el derecho a recibir una bonificación adicional, de cargo fiscal, equivalente a la suma de 395 Unidades de Fomento, si se desempeñan con jornada completa o si la suma de las jornadas en los distintos establecimientos alcanza 44 hrs. semanales o más. Para jornadas menores, la bonificación se otorgará en la proporción que corresponda respecto del total de 44 horas semanales.

Las entidades administradoras que no cuenten con recursos suficientes para pagar el beneficio a que se refiere el artículo 1° de la ley N° 20.589, podrán solicitar al Ministerio de Salud, por intermedio del respectivo Servicio de Salud, un anticipo del aporte estatal definido en el art. 49 de la Ley 19.378 para financiarlo.

SEGUNDA: Las partes dejan constancia que conforme a oficio N°S-100 de fecha 05 de abril de 2013, la Municipalidad, solicitó fundadamente, un anticipo del aporte estatal mensual al Servicio.

Los datos relativos a los funcionarios consignados en dicha solicitud, han sido debidamente certificados por la Municipalidad.

La Municipalidad, en la misma solicitud, ha justificado la forma en que cumplirá el plan de salud que le corresponde, después del cese de funciones de los trabajadores involucrados.

TERCERA: El Servicio, una vez verificados los datos de la solicitud, los cálculos efectuados sobre los beneficios y la justificación relativa al plan, conforme la citada normativa, procedió a requerir los recursos respectivos al Ministerio de Salud.

CUARTA: El Ministerio de Salud, de acuerdo a los recursos susceptibles de destinar para efecto del adelanto del aporte estatal, asignó la suma de **\$ 58.428.544.-**, que corresponde al monto del anticipo que se concede por este convenio. Este anticipo corresponde exactamente a la nómina de funcionarios que han cumplido todos los requisitos de la ley, y la nómina y los montos correspondientes se indican a continuación:

RUT-DV	NOMBRES	MONTO \$
	MARGARITA ELENA NAPOLITANO MORAGA	11.621.258
	MARIANA DEL TRANSITO RIVERA VILLANUEVA	9.273.048
	ROSA LILIAN THENOUX CARMONA	9.078.858
	MARIA SOLEDAD CORTES ALFARO	9.247.991
	NILDA ALICIA ARANDA ROJAS	10.996.464
	PATRICIA JUANA ARANCIBIA RODRIGUEZ	8.210.925

QUINTA: De acuerdo a Artículo 5° de la Ley N° 20.589, se entregará además la suma de **\$51.072.131.-**, para el pago de la bonificación adicional, de cargo fiscal, no sujeto a devolución correspondiente a 395 Unidades de Fomento consideradas a la fecha que se indica, por las siguientes personas:



[Handwritten signature]

RUT-DV	NOMBRES	MONTO \$
	MARGARITA ELENA NAPOLITANO MORAGA	4.642.921
	MARIANA DEL TRANSITO RIVERA VILLANUEVA	9.285.842
	ROSA LILIAN THENOUX CARMONA	9.285.842
	MARIA SOLEDAD CORTES ALFARO	9.285.842
	NILDA ALICIA ARANDA ROJAS	9.285.842
	PATRICIA JUANA ARANCIBIA RODRIGUEZ	9.285.842

Además, y según lo señalado en Artículo 6° de la Ley N° 20.589, se entregará la suma para una Bonificación Adicional Complementaria de cargo fiscal para aquellas personas cuya bonificación no alcance a la correspondiente a 10,5 meses de remuneración imponible percibida, por el monto necesario para llegar a esa suma, con un tope de hasta un mes de remuneración imponible percibida.

Esto corresponde a **\$2.056.156.-**, por las siguiente funcionarias:

RUT-DV	NOMBRES	MONTO \$
	MARGARITA ELENA NAPOLITANO MORAGA	1.056.478
	NILDA ALICIA ARANDA ROJAS	999.678

SEXTA: La suma señalada en la **cláusula Cuarta** de este convenio, será rebajada del aporte estatal mensual de la Municipalidad, a razón de **\$9.738.091.-**, en 6 cuotas de 6 meses (el monto de los recursos a rebajar será de hasta el 3% del aporte estatal mensual, no pudiendo exceder de setenta y dos meses el plazo para la devolución total).

Cada rebaja, representa el **1,478%** del aporte estatal mensual vigente de la Municipalidad, en conformidad a lo establecido en el artículo undécimo, inciso tercero de la Ley N° 20.589.

La primera rebaja del aporte estatal, se hará efectiva a contar del mes siguiente al de la entrega del anticipo que consta en la cláusula cuarta.

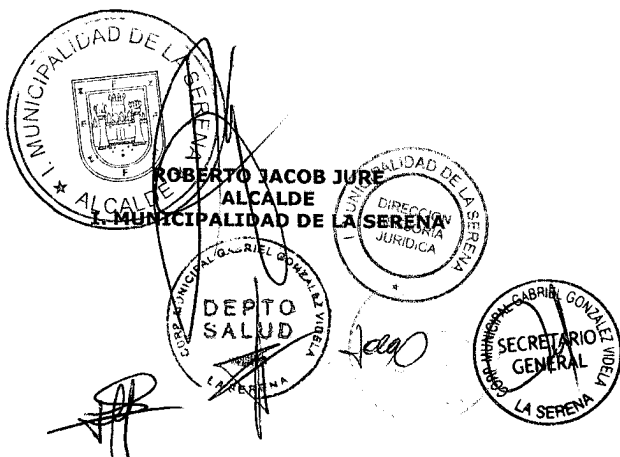
SEPTIMA: La Municipalidad, efectuará el pago del incentivo que corresponda a cada uno de los trabajadores que señala el presente convenio, en una sola cuota, una vez que esté totalmente tramitado el acto administrativo que disponga el cese de funciones. El término de la relación laboral se producirá cuando el empleador pague la totalidad del beneficios, de lo que se dejará constancia formal.

OCTAVA: Este convenio entrará en vigencia a contar de la total tramitación de la resolución del Ministerio de Salud, visada por el Ministerio de Hacienda, que lo apruebe, hasta la fecha de la última rebaja, conforme al plazo establecido en la cláusula sexta precedente.

Este convenio no podrá ser prorrogado.

NOVENA: La personería del Alcalde D. Roberto Jacob Jure para actuar en representación del Municipio de La Serena, consta de Decreto Alcaldicio N° 3757/12 de fecha 06 de diciembre de 2012. Por su parte la personería de D. Ernesto Jorquera Flores para representar al Servicio de Salud Coquimbo, consta del D.S. 58/2014 del Ministerio de Salud.

SAC / DBP / CTC / GDI / MEA / pmc



ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO