

REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS MES DE ENERO 2019

BASAURE	MARÍN	CARLA	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar diseños de ingeniería de detalle en materias de pavimentación y estructuras Coordinar y asesorar a los Arquitectos del Equipo de diseño en relación a necesidades de diseño y especificaciones técnicas de ingeniería Preparación de expedientes para su presentación y aprobación ante los servicios pertinentes (Serv. Aguas del Valle, MOP, Seremi de Salud, otros) Asesorar al equipo de proyección en la formulación de soluciones de ingeniería en el proceso de diseño Asesorar al equipo licitador en la formulación de respuestas a consultas e interpretación de soluciones en el proceso de contratación de las obras Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la interpretación de los diseños de ingeniería durante la ejecución de las obras Apoyar a la Inspección Técnica de Obras en el proceso de recepción y término de las obras y en la puesta en marcha de los proyectos, en materias relacionadas con la ingeniería 	Ingeniero Civil	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.429,417	\$	1.286,475	SI	01/01/2019	30/06/2019
RIVERA	MERCADO	CAROLINA	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar al equipo de diseño en aspectos administrativos para la conformación de expedientes y antecedentes para la contratación de las obras Apoyar en los procesos de contratación de ejecución de servicios municipales y de obras asociadas a proyectos 	Ingeniero en Administración de Empresa	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.228,600	\$	1.105,740	SI	01/01/2019	30/06/2019
CASTILLO	ORTIZ	CRISTIAN	<ul style="list-style-type: none"> Formulación de proyectos de especialidades relacionadas con electricidad e iluminación Cubicación y presupuestos de diseños Conformación de expedientes de diseños de equipamientos (planos, especificaciones técnicas, presupuestos, cubicaciones, aprobaciones) Presentación de proyectos de especialidades para su aprobación por parte de los servicios revisores pertinentes Asesorar al equipo de diseño de arquitectura en materias de electricidad e iluminación Asesorar al equipo licitador en el proceso de licitación para la interpretación de los diseños y apoyo en la elaboración de respuestas a consultas Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la interpretación de los diseños en la etapa de ejecución de las obras 	Técnico en Dibujo Industrial	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.355,234	\$	1.219,711	SI	01/01/2019	30/06/2019
JOFRÉ	ROJAS	DANTHSON	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar al equipo de diseño en la realización de planos de arquitectura y especialidades Elaboración de expedientes para presentación a servicios externos para aprobaciones y postulaciones Administración de archivos digitales de los diseños de proyectos Apoyo en la conformación de expedientes para contratación de obras y posterior inspección técnica 	Asistente de Arquitectura	COQUIMBO	1		PESOS	\$	940,714	\$	846,643	SI	01/01/2019	30/06/2019
ZÚÑIGA	VARGAS	FRANCISCO	<ul style="list-style-type: none"> Formular y administrar la cartera de inversión municipal Formular perfiles y evaluaciones de proyectos para su aprobación y postulación a fondos de inversión Coordinar al equipo de diseño en aspectos administrativos para la conformación de expedientes y antecedentes para la postulación de proyectos Apoyar a la Secretaría Comunal de Planificación en la gestión de socialización y recopilación de información con la comunidad para la configuración de la cartera de proyectos y en la formulación de los mismos Apoyar en los procesos de contratación de ejecución de servicios municipales y de obras asociadas a proyectos 	Asesor de Proyectos	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.973,220	\$	1.775,898	SI	01/01/2019	30/06/2019
ARAYA	SCHWARTZ	PAMELA	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar diseños de arquitectura de los proyectos Coordinar con equipo para el desarrollo de los diseños de ingeniería y especialidades concurrentes Preparar expedientes para su presentación y obtención de permisos de edificación y otras aprobaciones de servicios Asesorar al equipo formulador de proyectos para la postulación y aprobación de financiamientos Participar en la difusión y socialización de los proyectos ante la comunidad Asesorar al equipo licitador en la resolución de consultas en proceso de compra Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la ejecución respecto de interpretaciones de diseño y eventuales modificaciones de proyecto 	Egresada de Arquitectura	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.429,417	\$	1.286,475	SI	01/01/2019	30/06/2019
MANTEROLA	NÓRERO	RENZO	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar diseños de arquitectura de los proyectos Coordinar con equipo para el desarrollo de los diseños de ingeniería y especialidades concurrentes Preparar expedientes para su presentación y obtención de permisos de edificación y otras aprobaciones de servicios Asesorar al equipo formulador de proyectos para la postulación y aprobación de financiamientos Participar en la difusión y socialización de los proyectos ante la comunidad Asesorar al equipo licitador en la resolución de consultas en proceso de compra Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la ejecución respecto de interpretaciones de diseño y eventuales modificaciones de proyecto 	Arquitecto	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.429,416	\$	1.286,474	SI	01/01/2019	30/06/2019
BALBOA	VIDAL	RODOLFO	<ul style="list-style-type: none"> de ingeniería de detalle en materias de pavimentación y estructuras Coordinar y asesorar a los Arquitectos del Equipo de diseño en relación a necesidades de diseño y especificaciones técnicas de ingeniería Preparación de expedientes para su presentación y aprobación ante los servicios pertinentes (Serv. Aguas del Valle, MOP, Seremi de Salud, otros) Asesorar al equipo de proyección en la formulación de soluciones de ingeniería en el proceso de diseño Asesorar al equipo licitador en la formulación de respuestas a consultas e interpretación de soluciones en el proceso de contratación de las obras Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la interpretación de los diseños de ingeniería durante la ejecución de las obras Apoyar a la Inspección Técnica de Obras en el proceso de recepción y término de las obras y en la puesta en marcha de los proyectos, en materias relacionadas con la ingeniería 	Ingeniero Civil	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.429,417	\$	1.286,475	SI	01/01/2019	30/06/2019
PERALTA	RODRÍGUEZ	VALERIA	<ul style="list-style-type: none"> Asistir al equipo de apoyo en materias administrativas Coordinación de reuniones y comunicaciones del equipo y de interacción con otras Direcciones Municipales y Servicios Externos Administración de registros, expedientes y archivos generados Administración y control de los recursos materiales asignados al programa (materiales de oficina, insumos, transporte, rendiciones, etc.) 	Apoyo Administrativo	COQUIMBO	1		PESOS	\$	639,928	\$	575,935	SI	01/01/2019	30/06/2019
OUELLETTE	GRÖHS	VIOLETA	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar diseños de arquitectura de los proyectos Coordinar con equipo para el desarrollo de los diseños de ingeniería y especialidades concurrentes Preparar expedientes para su presentación y obtención de permisos de edificación y otras aprobaciones de servicios Asesorar al equipo formulador de proyectos para la postulación y aprobación de financiamientos Participar en la difusión y socialización de los proyectos ante la comunidad Asesorar al equipo licitador en la resolución de consultas en proceso de compra Asesorar a la Inspección Técnica de Obras en la ejecución respecto de interpretaciones de diseño y eventuales modificaciones de proyecto 	Arquitecto	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.429,417	\$	1.286,475	SI	01/01/2019	30/06/2019
CANCINO	HERRERA	ANDRES	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	473,080	SI	01/01/2019	11/01/2019
TERÁN	ALONSO	CLAUDIO	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Psicólogo	COQUIMBO	1		PESOS	\$	650,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
SALAZAR	SANDOVAL	ARNALDO	<ul style="list-style-type: none"> Levantamiento y diseño del Diagnóstico Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Diseño del Plan Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Mantener actualizado el diagnóstico comunal sobre la situación de seguridad pública y factores de riesgo, permitiendo identificar lógicamente los mbitos prioritarios a los que se orientará la estrategia. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública. Garantizar la incorporación de las áreas temáticas que define la Ley 20.695 en el abordaje del PCSP y la Dirección y/o gestión de seguridad a nivel municipal. Realizar los procesos de validación de los instrumentos de gestión municipal ante los Consejos de Seguridad y Municipal. Supervisar y coordinar la gestión municipal en el área de prevención social y prevención situacional del delito y la violencia. Instalar el eje de seguridad en todos los áreas del municipio, a través de todos los procesos e instrumentos existentes. Realizar todos los procesos de participación ciudadana requeridos en la ley para el diseño de diagnóstico y plan comunal. Diseñar una estrategia de coordinación intersectorial permanente. Diseño y ejecución de proyectos comunales en materia de prevención social y situacional del delito y la violencia. 	Psicólogo	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.000,000	\$	900,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
BETANZO	BARRAZA	DANIEL	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Trabajador Social	COQUIMBO	1		PESOS	\$	650,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
ROJAS	BARRAZA	EDUARDO	<ul style="list-style-type: none"> Diseño y ejecución de proyectos en materia de prevención social y situacional del delito y la violencia. Diseño y ejecución de estrategias en materia de prevención social y situacional del delito y la violencia. Gestión de recursos externos hacia el municipio a través de fuentes de financiamiento. Trabajo intersectorial, intra y extra municipal. 	Arquitecto	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.000,000	\$	900,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
ELZO	DEVOTO	JOAQUÍN	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Cientista Pública	COQUIMBO	1		PESOS	\$	450,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
GUTIÉRREZ	BARRAZA	KARINA	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Trabajador Social	COQUIMBO	1		PESOS	\$	650,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
ARANEDA	VERDUGO	PAULA	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Asistente Propuesto	COQUIMBO	1		PESOS	\$	450,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
ROMERO	ZULETA	PEDRO	<ul style="list-style-type: none"> Levantamiento y diseño del Diagnóstico Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Diseño del Plan Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Mantener actualizado el diagnóstico comunal sobre la situación de seguridad pública y factores de riesgo, permitiendo identificar lógicamente los ámbitos prioritarios a los que se orientará la estrategia. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública. Garantizar la incorporación de las áreas temáticas que define la Ley 20.695 en el abordaje del PCSP y la Dirección y/o gestión de seguridad a nivel municipal. Realizar los procesos de validación de los instrumentos de gestión municipal ante los Consejos de Seguridad y Municipal. Supervisar y coordinar la gestión municipal en el área de prevención social y prevención situacional del delito y la violencia. Instalar el eje de seguridad en todos los áreas del municipio, a través de todos los procesos e instrumentos existentes. Realizar todos los procesos de participación ciudadana requeridos en la ley para el diseño de diagnóstico y plan comunal. Diseñar una estrategia de coordinación intersectorial permanente. Diseño y ejecución de proyectos comunales en materia de prevención social y situacional del delito y la violencia. 	Sociólogo	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.000,000	\$	900,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
ROJAS	OPAZO	PRISCILA	<ul style="list-style-type: none"> Levantamiento y diseño del Diagnóstico Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Diseño del Plan Comunal de Seguridad Pública y su actualización anual. Mantener actualizado el diagnóstico comunal sobre la situación de seguridad pública y factores de riesgo, permitiendo identificar lógicamente los ámbitos prioritarios a los que se orientará la estrategia. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública. Garantizar la incorporación de las áreas temáticas que define la Ley 20.695 en el abordaje del PCSP y la Dirección y/o gestión de seguridad a nivel municipal. Realizar los procesos de validación de los instrumentos de gestión municipal ante los Consejos de Seguridad y Municipal. Supervisar y coordinar la gestión municipal en el área de prevención social y prevención situacional del delito y la violencia. Instalar el eje de seguridad en todos los áreas del municipio, a través de todos los procesos e instrumentos existentes. Realizar todos los procesos de participación ciudadana requeridos en la ley para el diseño de diagnóstico y plan comunal. Diseñar una estrategia de coordinación intersectorial permanente. Diseño y ejecución de proyectos comunales en materia de prevención social y situacional del delito y la violencia. 	Trabajador Social	COQUIMBO	1		PESOS	\$	1.189,111	\$	1.070,200	SI	01/01/2019	30/06/2019
CÁCERES	KYÖNEN	SANDRA	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Trabajador Social	COQUIMBO	1		PESOS	\$	450,000	\$	1.070,200	SI	01/01/2019	30/06/2019
ARAYA	ROJAS	TAMARA	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar el presupuesto del programa de Seguridad, para ser presentado al presupuesto municipal cada año. Administrar el presupuesto asignado. Realizar rendiciones de cuentas. Control de procesos financieros internos. Control administrativo de R.R.H.H. Gestión administrativa de requerimientos y adquisición de insumos y servicios. 	Ingeniero en Ejecución en Administración de Empresas	COQUIMBO	1		PESOS	\$	600,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
PLA	IBACETA	XIMENA	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Trabajador Social	COQUIMBO	1		PESOS	\$	450,000	\$	540,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
BARRAZA	FÉREZ	NICOLE	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar conductas de autocuidado y prevención del delito en la comunidad, que reduzcan el riesgo de victimización, entregando información, herramientas y competencias que favorezcan la imputación de los delitos y la violencia, a través de la intervención psicosocial con la víctima y su entorno. Facilitar a la ciudadanía la oferta programática de los servicios públicos y privados asociados a la asistencia a víctimas, optimizando la articulación entre las diversas instituciones, en un trabajo integrado con la comunidad. Retoolmentar al Consejo Comunal de Seguridad Pública sobre las necesidades de la comunidad, estableciendo protocolos de información entre la comunidad y las instituciones relacionadas a seguridad pública. Desarrollar el trabajo intersectorial propuesto en el Plan Comunal de Seguridad Pública y su Consejo Comunal, conforme a la Ley 20.965 y la gestión de seguridad a nivel municipal. Diagnosticar los problemas de seguridad prioritarios de los habitantes de las cinco Delegaciones Municipales y los recursos comunitarios con los que cuentan para enfrentarlos. Promover y convocar la participación de los actores clave de la comuna de La Serena e instituciones de la red preventiva de Seguridad y servicios sociales en las actividades emanadas desde la comunidad y el Plan Comunal de Seguridad Pública. Contribuir a implementar las actividades del Plan Comunal de Seguridad Pública, así como articular el contacto de la comunidad organizada con las instituciones encargadas de la prevención y atención a víctimas de delitos y violencia. 	Socióloga	COQUIMBO	1		PESOS	\$	650,000	\$	585,000	SI	01/01/2019	30/06/2019
LÓPEZ	GALLARDO	HÉCTOR	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	585,000	SI	01/01/2019	28/02/2019
CISTERNAS	RIZARRO	JUAN	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	473,080	SI	01/01/2019	28/02/2019
MORALES	LAGUNAS	JULIO	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	473,080	SI	01/01/2019	28/02/2019
GÁLVEZ	MERCADO	LUIS	<ul style="list-style-type: none"> Coordinador de la sala de seguridad de Cenco y la Sala de Espejo del Departamento de Seguridad Ciudadana, para satisfacer las necesidades de seguridad de los vecinos y vecinas de la comuna de La Serena. Fiscalizar el trabajo de los operadores de las cámaras en las funciones de monitoreo, grabación y televisualización, con el fin de dar calidad profesional en el servicio, entrega oportuna de la información proporcionada por las cámaras y la organización administrativa de la oficina. Informar, alertar y comunicar oportunamente a Carabineros de Chile, PDI e inspectores Municipales sobre actos delictivos ilícitos, accidentes e incidentes que detecten las cámaras de televisualización. Apartar de manera oportuna, eficaz, eficiente y cuando se le requiera las grabaciones almacenadas, para entrega al Ministerio Público, Tribunales y policías, para que sean usadas como medidas de prueba por la comisión de actos delictivos, accidentes o incidencias. Desarrollar una Base de Datos, mensualmente, con los delitos, accidentes e incidencias que ocurren en todos los puntos donde se encuentre una cámara de televisualización, con el objeto de determinar cuáles son los puntos más críticos y la frecuencia con que ocurren los actos delictivos y así poder coordinar con Carabineros, PDI e Inspección Municipal la mejor estrategia de intervención. Mantener una comunicación constante y fluida con la empresa telefónica, para la mantención, reparación o cambio de algún equipo o cámara de televisualización. Ejecutar funciones y actividades que su Jefe directo le encomiende. Entregar a su superior jerárquico los documentos, estadísticas y reportes que éste requiera. 	Administrador de Medios	COQUIMBO	1		PESOS	\$	425,000	\$	473,080	SI	01/01/2019	30/06/2019
CALDERÓN	MELÉNDEZ	RAÚL	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	562,500	SI	01/01/2019	28/02/2019
GONZÁLEZ	GONZÁLEZ	LUSES	<ul style="list-style-type: none"> Observar y monitorear, sin interrupciones las imágenes que proyecten las pantallas ubicadas en la Central Cámara en CENCO y/o Sala de Espejo, según sea por necesidades del servicio. Emitir un informe de los eventuales delitos e infracciones que observen, debiendo dar cuenta a Carabineros o PDI, cuando constate la comisión de un delito o infracción de una Ley u Ordenanza Municipal. De igual manera deberá monitorear aspectos situacionales de la ciudad, que pongan en riesgo la integridad física de los transeúntes y/o automovilistas. Durante el monitoreo evitará dejar cámaras fijas o pegadas por descuido ya que será considerada una grave negligencia de operación. Preparar las grabaciones que le sean solicitadas, especialmente aquellas encargadas por el Ministerio Público y Tribunales, para que sean usadas como evidencia. Dar cumplimiento a las instrucciones que su jefe directo o superior jerárquico le encomiende. 	Operador de Cámaras	COQUIMBO	1		PESOS	\$	525,644	\$	473,080	SI	01/01/2019	28/02/2019



REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS MES DE ENERO 2019

Nº	Apellido y Nombre	DNI	Apellido y Nombre	Nº de Inscripción	Profesión	Comuna	Categoría	Unidad	Valor Mensual	Valor Mensual	Valor Mensual	Valor Mensual	Valor Mensual	Valor Mensual	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Observaciones	
1	GUILLEMO ARIEL		NERA	ARREDONDO	NC	Salidas a terreno, con el fin de apoyar a la fiscalización de las áreas verdes no concesionadas a nivel comunal (Revisión y Evaluación de medidores de agua potable, evaluación del estado de las Áreas Verdes) Apoyo en Georeferenciación de áreas verdes a nivel comunal (levantamiento d	licenciado en agronomía	COQUIMBO	1	PESOS	\$	522.904	\$	470.614	SI	01/01/2019	31/12/2019
2	DANIEL OSVALDO		GONZALEZ	MONTENEGRO	NC	Riego de prados, jardines, maceteros, desmalezados y limpiezas.Labores de Jardinería.Preparar terreno, abonar y sembrar.Paladas y Construcciones de nuevas áreas verdes.	licenciado en agronomía	COQUIMBO	1	PESOS	\$	575.934	\$	518.341	SI	01/01/2019	31/12/2019
3	NAREA		CORTES	HÉCTOR	NC	Apoyar acciones de difusión orientadas a la comunidad, sobre los distintos eventos masivos.Apoyo al convocatorio de la comunidad, según en evento a desarrollar.Apoyar la producción general de actividades masivas de alto impacto.Colaborar con el registro de asistentes.Cobertura m	técnico en comunicación social mención en producción de eventos	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.156.499	\$	1.040.489	SI	01/01/2019	31/12/2019
4	BROWN		PINTO	MAURICIO	NC	Coordinar la producción general de actividades masivas de alto impacto.Coordinar las acciones de difusión orientadas a la comunidad, sobre los distintos eventos masivos.Coordinar la convocatorio de la comunidad, según en evento a desarrollar.Evaluar el impacto de las actividades ma	comunicador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.739.362	\$	1.565.426	SI	01/01/2019	31/12/2019
5	ALVAREZ		VERGARA	RODRIGO	NC	Apoyo a la Coordinación de los distintos eventos municipales y comunales, con las instituciones, organizaciones privadas y públicas, con las direcciones y secciones municipales y con la comunidad en general.Posicionar a la Municipalidad de La Serena con la comunidad y con las distintas e	técnico en publicidad mención marketing promocional	COQUIMBO	1	PESOS	\$	807.300	\$	726.570	SI	01/01/2019	31/12/2019
6	HERBERA		ROJAS	JOSE ENRIQUE	NC	Coordinar y manejar los equipos de Audio, en atención a las actividades masivas relacionadas con los usuarios del programa realizadas por la Municipalidad de La Serena.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	534.524	\$	481.072	SI	01/01/2019	31/12/2019	
7	ORTEGA		DUBO	ROBINSON ANTONIO	NC	Coordinar y manejar los equipos de Audio, en atención a las actividades masivas relacionadas con los usuarios del programa realizadas por la Municipalidad de La Serena.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	555.556	\$	500.000	SI	01/01/2019	31/12/2019	
8	ESTELA		FRONTERA	ADRIANA	NC	Planificación mensual de pauta de prensa, relacionada con la difusión de las acciones que emprenda el municipio y que van en beneficio de la comunidad. Entregar cobertura periodística en las actividades que participe el alcalde de la comuna, como asimismo prestar apoyo con	licenciado en comunicación social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.053.388	\$	948.049	SI	01/01/2019	31/12/2019
9	CATALAN		RIVEROS	CLAUDIO	NC	Crecación y edición de frases rotativas.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	281.888	\$	253.699	SI	01/01/2019	31/12/2019	
10	CARLOS		CASTILLO	HENRY	NC	Desarrollar actividades de prensa para la cobertura periodística de actividades de los distintos departamentos de la municipalidad Cobertura periodística de actividades del Sr. Alcalde Organización y coordinación de puntos de prensa con los medios de comunicación Desarrollar calendario de	periodista	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.091.835	\$	992.652	SI	01/01/2019	31/12/2019
11	RAMOS		CAMPOS	OSCAR	NC	Apoyo a plan audiovisual para promover, desarrollar y explotar el acorrecimiento al medio audiovisual Apoyo en la elaboración de propuestas nuevas y la sección Marketing Municipal.	periodista	COQUIMBO	1	PESOS	\$	821.882	\$	739.694	SI	01/01/2019	31/12/2019
12	BUDROVICH		PALACIOS	JORGE	NC	Asesorar comunicaciones, relativas a situaciones contingente en materia de carácter social, deportivas, cultural y económicas.Coordinar con medios nacionales e internacionales las distintas actividades de los distintos programas municipales.	publicista profesional	COQUIMBO	1	PESOS	\$	543.776	\$	507.398	SI	01/01/2019	31/12/2019
13	COCCIO		PASTEN	GONZALO	NC	Realizar notas de prensa sobre el acontecer municipal y en las distintas patrocinadas por el municipio que tengan un impacto social en la comunidad.Cobertura periodística de actividades de los distintos departamentos de la municipalidad Cobertura periodística de actividades del Sr. Alcalde	periodista	COQUIMBO	1	PESOS	\$	881.402	\$	793.442	SI	01/01/2019	31/12/2019
14	TAPIA		BARRAZA	WILSON GONZALO	NC	Función de camarágrafo en las diferentes actividades municipales donde participe el Sr. Alcalde u otras autoridades.	comunicador audiovisual	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.243.128	\$	1.118.515	SI	01/01/2019	31/12/2019
15	PASTENES		CANCINO	VALENTINA	NC	Apoyo en realización de notas de prensa sobre el acontecer municipal o actividades patrocinadas por el municipio Apoyo en coberturas periodísticas de actividades de los distintos departamentos municipales Apoyo en cobertura periodística de actividades del Sr. Alcalde Apoyo en desar	periodista	COQUIMBO	1	PESOS	\$	805.000	\$	724.500	SI	01/01/2019	31/12/2019
16	ALVAREZ		ROJAS	ENRIQUE	NC	Apoyo a la supervisión de Cuadrilla Gore (Fonofitas y Cholesterol),Control, Pasaje comones al retiro sanitario,Control Combustible Camiones Gore, Coordinación Trabajos Micro basurales Apoyo a la Fiscalización de Cto. Rec. de Res. Dom.Encargado de estadísticas deci de Res al sistema nacional de Decl de Res (Strader).	periodista	COQUIMBO	1	PESOS	\$	651.530	\$	765.397	SI	01/01/2019	31/12/2019
17	QUILADA		NARANJO	ANDRÉS	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	497.473	\$	447.726	SI	01/01/2019	31/12/2019	
18	RAMIREZ		PINEDA	RAMÓN	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	510.995	\$	459.896	SI	01/01/2019	31/12/2019	
19	SOCIO		MOYA	FRANCISCO JAVIER	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	497.473	\$	447.726	SI	01/01/2019	31/12/2019	
20	TAPIA		PALACIOS	JORGE	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	510.995	\$	459.896	SI	01/01/2019	31/12/2019	
21	VARAS		DIAZ	MARIO	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	497.473	\$	447.726	SI	01/01/2019	31/12/2019	
22	ABURTO		CONTRERAS	MARIA ANDREA	NC	Recepcionar y despachar la correspondencia recibida Atención Telefónica a usuarios del programa Entregar información relativa a temas afines al programa.Redactor oficio, solicitudes de materiales llevar el control de las actividades realizadas a la comunidad.	asistente ejecutivo computacional	COQUIMBO	1	PESOS	\$	702.989	\$	632.690	SI	01/01/2019	31/12/2019
23	GOODY		CERDA	LUIS	NC	Retiro de microbasurales Operar motobomba de cación albe.Retiro de escombros de toda naturaleza (Incendios, derrumbes, etc).	COQUIMBO	1	PESOS	\$	458.710	\$	412.839	SI	01/01/2019	31/12/2019	
24	GUERRERO		CARRASCO	NELSON	NC	Asesorar y apoyar en la supervisión y cuanto correspondiere el control de gestión en los contratos de concesión municipal del servicio de uso y de disposición final de la comuna de La Serena.	ingeniero en planificación	COQUIMBO	1	PESOS	\$	728.431	\$	655.748	SI	01/01/2019	31/12/2019
25	MOYALES		ROJO	BERNARDO FRANKLIN	NC	Apoyo a la inspección técnica de la concesión de uso municipal, realizando odemas apoyo en la supervisión en terreno, informando sobre situación de focos de basura sector centro y sub-centro.	ingeniero en planificación	COQUIMBO	1	PESOS	\$	971.505	\$	874.355	SI	01/01/2019	31/12/2019
26	ROJAS		RIVERA	JULIO ALEXIS	NC	Asesorar y apoyo a la supervisión y cuanto correspondiere con el control de gestión en los contratos de concesión Municipal del Servicio de uso y de disposición final de la comuna de La Serena.	contador público auditor	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.489.979	\$	1.340.981	SI	01/01/2019	31/12/2019
27	ROJAS		ÁLVAREZ	CARLOS	NC	Apoyo a la supervisión de mantención AP Apoyo a la supervisión de personal Trabajos en terreno, atención de público, trámites varios ante Canale y SEC, recepción AP nuevos lotes.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	903.693	\$	813.324	SI	01/01/2019	31/12/2019	
28	ANDACOMA		VERA	GABRIEL	NC	Mantenimientos, reparaciones de dependencias municipales, Mantención, reparación e instalación del sistema de alumbrado público, instalación de empalmes e iluminación en distintas actividades o eventos organizados por el municipio o por juntas de vecinos y/o agrupaciones sociales o deportivas (patrocinadas por el municipio).	ingeniero en ejecución electrónico	COQUIMBO	1	PESOS	\$	614.166	\$	552.749	SI	01/01/2019	31/12/2019
29	GUERRERO		CARRASCO	NELSON	NC	Control de Bodegas de Almacenamiento de los productos de la industria minera en el territorio municipal, en coordinación con el Intendente Municipal para el mejoramiento de procedimientos de la sección.	ingeniero en ejecución electrónico	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.140.633	\$	1.024.643	SI	01/01/2019	31/12/2019
30	MOYALES		ROJO	BERNARDO FRANKLIN	NC	Mantenimientos, reparaciones de dependencias municipales, Mantención, reparación e instalación del sistema de alumbrado público, instalación de empalmes e iluminación en distintas actividades o eventos organizados por el municipio o por juntas de vecinos y/o agrupaciones sociales o deportivas (patrocinadas por el municipio).	técnico nivel medio	COQUIMBO	1	PESOS	\$	649.722	\$	602.750	SI	01/01/2019	31/03/2019
31	PIÑONES		LA FERTE	LEONARDO	NC	Apoyo a las Mantenciones, reparaciones de dependencias municipales, Apoyo a la Mantención, reparación e instalación del sistema de alumbrado público, instalación de empalmes e iluminación en distintas actividades o eventos organizados por el municipio o por juntas de vecinos y/o agrupaciones sociales o deportivas (patrocinadas por el municipio).	técnico de nivel medio en electricidad	COQUIMBO	1	PESOS	\$	497.473	\$	447.726	SI	01/01/2019	31/12/2019
32	VELUZ		ALVAREZ	JONATHAN	NC	Mantenimientos, reparaciones de dependencias municipales, Mantención, reparación e instalación del sistema de alumbrado público, instalación de empalmes e iluminación en distintas actividades o eventos organizados por el municipio o por juntas de vecinos y/o agrupaciones sociales o deportivas (patrocinadas por el municipio).	técnico nivel medio	COQUIMBO	1	PESOS	\$	649.722	\$	602.750	SI	01/01/2019	31/12/2019
33	ROJAS		RIVERA	JOSE	NC	Apoyo a las mantenciones, reparaciones de dependencias municipales. Apoyo a la mantención, reparación e instalación del sistema de alumbrado público, instalación de empalmes e iluminación en distintas actividades o eventos organizados por el municipio o por juntas de vecinos y/o agrupaciones sociales o deportivas (patrocinadas por el municipio).	técnico de nivel superior en electricidad y electronica industrial	COQUIMBO	1	PESOS	\$	442.199	\$	397.979	SI	01/01/2019	31/12/2019
34	ORRIGO		ARAYA	VICTOR JAVIER	NC	Mantenimiento de instalaciones eléctricas interiores de dependencias municipales, redes de baja tensión, alumbrado público Trabajos comun plumbos.Instalaciones eléctricas solicitadas por DIBERCO para la comunidad.	técnico de nivel superior en electricidad y electronica industrial	COQUIMBO	1	PESOS	\$	500.000	\$	450.000	SI	01/01/2019	31/12/2019
35	DIAZ		BERENGUELA	BERNARDO	NC	Apoyo a la mantención en Coliseo Monumental, Estadio La Portada y Parque Los Llanos.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	575.934	\$	518.341	SI	01/01/2019	31/12/2019	
36	BENEFUELO		PETRIC	BLAS HUMBERTO	NC	Desarrollar, gestionar y mantener una base de datos con los usuarios del Parque Los Llanos.Promover el desarrollo de actividades de esparcimiento y recreación en dependencias del parque, especialmente deportivas.Realizar actividades de difusión en el Parque, como normas, reglamentos de uso del Parque.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	511.940	\$	460.746	SI	01/01/2019	31/12/2019	
37	ORRIGO		CARRVAL	CARLOS	NC	Apoyo y mantenimiento en Coliseo Monumental y Estadio La Portada.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	575.934	\$	518.341	SI	01/01/2019	31/12/2019	
38	MEZA		BARRANTOS	CLAUDIO HUGO	NC	Desarrollar, gestionar y mantener una base de datos con los usuarios del Parque Espejo del Sol.Promover el desarrollo de actividades de esparcimiento y recreación en dependencias del parque, especialmente deportivas.Realizar actividades de difusión en el Parque, como normas, reglamentos de uso del Parque.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	704.722	\$	634.250	SI	01/01/2019	31/12/2019	
39	TORRES		RIVERA	EUSEO ARMANDO	NC	Apoyo y mantenimiento en Parque Espejo del Sol.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	805.396	\$	724.856	SI	01/01/2019	31/12/2019	
40	TORRES		ROJAS	FERNANDO	NC	Apoyo a la Coordinación del recinto deportivo Coliseo Monumental en relación a la práctica de diferentes deportes, eventos y actividades que se realicen en el lugar.	técnico industrial en alimentos	COQUIMBO	1	PESOS	\$	939.629	\$	846.666	SI	01/01/2019	31/12/2019
41	BASSI		LARRA	GUILETTA KATERINE	NC	Administración del Parque Espejo del Sol Apoyo en la difusión en base de datos de usuarios del Parque Espejo del Sol Apoyo y control en los labores desarrollados por los operarios de mantenimiento de áreas verdes Apoyo en la administración correspondiente a los ingresos y gastos del Parque Promover el desarrollo de actividades de	técnico de nivel superior en electricidad y electronica industrial	COQUIMBO	1	PESOS	\$	674.000	\$	784.600	SI	01/01/2019	31/12/2019
42	ESPINOZA		FONTZ	VERMY	NC	Encargado de administración y coordinación de los diferentes recintos deportivos municipales.Coordinar y ejecutar el desarrollo de actividades de interés de la comunidad.Promover la publicación de actividades deportivas o fondos concursables en beneficio a la comunidad.Coordinar con	profesor de educación física	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.488.734	\$	1.319.861	SI	01/01/2019	31/12/2019
43	TORRES		FIGUEROA	NELSON	NC	Administración del recinto deportivo Estadio La Portada.Coordinar el mantenimiento de las instalaciones deportivas, resguardando los bienes municipales.Coordinar el uso de las dependencias del recinto.Resguardar el correcto uso de dependencias, cumplir con ordenanzas municipales y/o no	profesor de matemáticas	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.375.828	\$	1.238.245	SI	01/01/2019	31/12/2019
44	RODO		ARAYA	ANTONIO	NC	Coordinar el mantenimiento de las canchas de fútbol de los distintos recintos municipales.Coordinar y capacitar a funcionarios, en materia de mantención de canchas de fútbol.Llevar el control de los gastos del mantenimiento de las canchas de fútbol.Asesorar a los administradores de los re	técnico agrícola	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.111.111	\$	1.000.000	SI	01/01/2019	31/12/2019
45	ROJAS		BRAYO	MARIO	NC	Rondán Parque 18 de Septiembre Apoyo en la supervisión el desarrollo y término de las distintas actividades, efectuando rondas y recorridos.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	530.439	\$	477.575	SI	01/01/2019	31/12/2019	
46	ALVAREZ		HERNAN	HERNAN	NC	Mantenimiento y Aseo en Coliseo Monumental.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	414.144	\$	331.649	SI	01/01/2019	31/12/2019	
47	JIMENEZ		VILLALOBOS	ABRAHAM	NC	Aseo y mantenimiento en Estadio La Portada.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
48	CHAVEZ		MONDACA	LINO RAUL	NC	Aseo y mantenimiento en Estadio La Portada.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
49	ROJAS		PAUL	MARCO	NC	Apoyo a la mantención en Coliseo Monumental.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	843.014	\$	758.713	SI	01/01/2019	31/12/2019	
50	GALEUNDO		ROJO	MARIA ELISA	NC	Aseo y mantenimiento en Estadio La Portada.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
51	ROJAS		GONZALEZ	CARLOS MANUEL	NC	Promover el desarrollo de actividades de esparcimiento y recreación en dependencias del parque Los Llanos.Realizar actividades de difusión, como normas y reglamentos de uso del parque.Coordinar el buen uso del gimnasio del parque.Llevar un registro de las actividades y operaciones de la comunidad y/o departamento que hacen us	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
52	VIVANCO		ROJAS	DANIZA EDUVINA	NC	Realizar aseo de los baños y oficina del recinto parque Espejo del Sol Apoyo en actividades realizadas en el Parque Espejo del Sol.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	444.309	\$	417.878	SI	01/01/2019	31/12/2019	
53	ALARCON		HERNANDEZ	JOSE ANDRES	NC	Apoyo a mantenimiento y aseo del recinto Coliseo Monumental Apoyo a la gestión de administración en cuanto a la conservación de los activos fijos del recinto.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
54	VIDELA		ROJAS	JOSE LUIS	NC	Apoyo al mantenimiento del recinto Coliseo Monumental y del Estadio La Portada Apoyo a la limpieza y aseo de las dependencias.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	480.891	\$	432.802	SI	01/01/2019	31/12/2019	
55	ALBORNOZ		RIGUELE	KARINA MILENKA	NC	Redactor correspondencia y documentos varios relativos al programa.Alerdar y entregar información a usuarios del programa.Mantener la organización y archivo de la documentación de acuerdo al programa.Recepción y tramitación de correspondencia llegada y salida del Departamento de Administración.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	518.918	\$	467.026	SI	01/01/2019	31/12/2019	
56	JORE		ALVAREZ	DIXON	NC	Atención al Público y Telefonado en la información correspondiente a la comunidad. Atender a la comunidad y escuchar sus requerimientos.Apoyar el desarrollo de las actividades administrativas en parte de la comunidad.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	439.748	\$	331.649	SI	01/01/2019	31/12/2019	
57	CORTES		SAN FRANCISCO	JOSE WLADIMIR	NC	Apoyo a la mantención de Parques y recintos municipales.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	575.934	\$	518.341	SI	01/01/2019	31/12/2019	
58	BRUNA		DIAZ	JOSE	NC	Apoyo administrativo y traslado de correspondencia y/o documentación relacionado con el programa, en las diferentes dependencias municipales.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	442.199	\$	397.979	SI	01/01/2019	31/12/2019	
59	MOLINA		ROJAS	PEDRO	NC	Cuidar Dependencias Municipales tanto en su parte interior como exterior Apoyo en la supervisión del desarrollo y término de las distintas actividades, efectuando rondas o recorridos.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	552.749	\$	497.474	SI	01/01/2019	31/12/2019	
60	ALVAREZ		JARA	MARILEA	NC	Cuidar Dependencias Municipales tanto en su parte interior como exterior Apoyo en la supervisión del desarrollo y término de las distintas actividades, efectuando rondas o recorridos.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	552.749	\$	497.474	SI	01/01/2019	31/12/2019	
61	TORRES		GONZALEZ	KARLA	NC	Cuidar Dependencias Municipales tanto en su parte interior como exterior Apoyo en la supervisión del desarrollo y término de las distintas actividades, efectuando rondas o recorridos.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	552.749	\$	497.474	SI	01/01/2019	31/12/2019	
62	ZAMORA		JOPIA	CLAUDIO	NC	Apoyo a la Mantención en Dependencias Municipales.	COQUIMBO	1	PESOS	\$	840.483	\$	756.615	SI	01/01/2019	31/12/2019	
63	RAMOS		PAVEZ	MIGUEL ANGEL	NC	Apoyar en la elaboración de programas y/o proyectos en materia de seguridad, en los distintos recintos deportivos y parques de Administración Municipal, considerando un plan de prevención y seguimiento de acuerdo a normativa vigente.	ingeniero en prevención de riesgos	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.409						

**REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS
MES DE ENERO 2019**

PASTEN	FEREZ	PAOLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Trabajar en colaboración con la coordinación del programa. Apoyar las gestiones administrativas tanto en la oficina como en terreno. Confeccionar nóminas y documentos para el funcionamiento del programa. Orden y Archivo de documentos relativos al programa. Mantener actualizadas las carpetas familiares y la plataforma de registro. 	TECNICO PROFESIONAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	280.000	\$	252.000	SI	08/01/2019	31/12/2019
GONZALEZ	FUENTES	PRISCLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Dirigir la propuesta de intervención de acuerdo al proyecto presentado, convenio celebrado y a la metodología y norma técnica dispuesta por el Programa. Representar al Programa en las instancias técnicas en las que participe. Representar al equipo ejecutor respecto de dudas e inquietudes que se formulen en el proceso de intervención, y que son dirigidas al ATE o Encargado de programa durante las mesas técnicas regionales o según corresponda Apoyar la etapa de Contacto-Cobertura de manera de cumplir con las plazas establecidas para dicha etapa. Velar por el adecuado desempeño técnico de cada uno de los integrantes del equipo ejecutor. Convocar reuniones técnicas de equipo semanales con los profesionales del equipo ejecutor. Salidas a terreno. 	Orientadora Familiar	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.138.500	\$	1.024.650	SI	08/01/2019	31/12/2019
CARMONA	VIVANCO	XIMENA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa del mismo nombre, así como el levantamiento y contacto de cobertura. Intervenir directamente con los NNA desde los 07 a los 18 años en un clima de respeto y resguardo de la información que le sea proporcionada por éstos, salvo cuando por el interés superior del niño, deba compartir la información con organismos auxiliares de justicia. Registrar la información tanto en las fichas de cada uno de los NNA que interviene como en el sistema informático al menos quincenalmente, de acuerdo a la trayectoria de cada uno de los NNA. Procurar una adecuada coordinación con el Consejero que trabaja con la familia, y con el coordinador de la propuesta de ejecución. Participar en las reuniones técnicas del equipo ejecutor. Participar y asistir a todas las mesas técnicas y reuniones de asistencia técnica a las que sea convocado por la Secretaría Regional Ministerial. Organizar su jornada laboral de manera de responder a las necesidades de tiempo de los NNA, y en los espacios físicos adecuados para el desarrollo de su trabajo. Salidas a terreno. 	PROFESORA EDUCACIÓN BÁSICA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	879.750	\$	791.775	SI	08/01/2019	31/12/2019
PASTEN	MARIN	YANNA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Asistir en terreno a las familias y niños de 0 a 5 años, semanalmente en la etapa intensiva y quincenalmente en la Etapa de Consolidación, o de acuerdo a la trayectoria de cada familia. Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa del mismo nombre, así como el levantamiento y contacto de cobertura. Participar en reuniones técnicas realizadas por su equipo de trabajo Mantener actualizada la información en las carpetas familiares de la población que atiende, y en el sistema de registro del programa en la plataforma del SIEF. Mantener óptima coordinación con el tutor/a que trabaja con los NNA de dicho familia, y con su Coordinador a modo de levantar las demandas que se requieran para generar mejores condiciones de bienestar en los usuarios. Realizar su trabajo a nivel individual o grupal, denominado Consejero Individual y Consejero Grupal con niños/as, cuidadores principales y personas privadas de libertad, cuando corresponda. Realizar consejería con frecuencia semanal en fase intensiva y quincenal en Etapa de Consolidación. Orientar su trabajo basado en los elementos teóricos, metodología y norma técnica del programa Abriendo Caminos del Subsistema de Seguridades y Oportunidades. Garantizar la calidad de las intervenciones que realiza, manteniendo un contexto de privacidad de la información trabajada con los usuarios, salvo aquella que por el interés superior del niño, deba ser compartida con organismos auxiliares de justicia. Aplicar los instrumentos técnicos y administrativos que les son proporcionados por la Secretaría Regional Ministerial. Participar en todas las instancias a las que sea convocado por el organismo ejecutor y por la Secretaría Regional Ministerial. Organizar su jornada laboral de manera flexible para satisfacer los requerimientos de los usuarios. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	879.750	\$	791.775	SI	08/01/2019	31/12/2019
AGUIRRE	LASTRA	ALEXANDRA	NC	<p>En la Etapa de Diagnóstico.</p> <ul style="list-style-type: none"> Administrar el Número de participantes asignados por el Encargado Comunal validados por el especialista en grupos vulnerables. Coordinarse con especialista de grupos vulnerables, para la validación de la fase diagnóstica, que considera las siguientes acciones y/o aplicación de los instrumentos. Gestionar el contacto inicial con las personas mayores asignadas. Aplicar el instrumento de diagnóstico a las personas mayores que firmaron la carta de Compromiso. Gestionar la firma del Plan de Intervención definido de acuerdo a los resultados del instrumento de diagnóstico. Disponer toda la información en la plataforma informática dispuesta para esta etapa. <p>2- Etapa de seguimiento y Acompañamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar el modelo de intervención de acuerdo a la metodología diseñada para el Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral en cada persona mayor participante del Programa. Acompañar y apoyar a las personas mayores en la definición y logro del Plan de desarrollo y/o plan laboral/ocupacional, de acuerdo a las prioridades e intereses de ellos. Estimular y motivar la participación activa del usuario en las iniciativas e instancias comunitarias. Mantener al día el registro informático y los medios físicos de verificación (cuadernillo), velando por la veracidad de los datos consignados. Resguardar los medios de verificación y todos los documentos descritos en el presente documento. Conocer las redes comunitarias existentes en el entorno de la persona mayor, contactando al usuario con aquellas organizaciones de interés. Participar en redes locales y provinciales de temáticas de adulto mayor, con la finalidad de aportar con actividades complementarias a los usuarios del programa, como turismo social, plazas ciudadanas, entre otras. Participar en las instancias de formación y capacitación a las sea convocado/a por la asistencia técnica y/o por la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social. <p>3- Etapa de Evaluación y Cierre.</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar las sesiones individuales y grupales de valoración del proceso, que insuman el proceso de evaluación de las personas mayores participantes del programa. Realizar el proceso de cierre técnico y metodológico con las personas mayores participantes. Apoyar al Encargado Comunal en cierres administrativo y financiero del Convenio. Apoyar en atención de público y actividades de la Oficina Municipal del Adulto. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	631.253	\$	568.128	SI	01/01/2019	12/02/2019
CORTES	SANTANDER	BEATRIZ	NC	<ul style="list-style-type: none"> Asistir a las capacitaciones efectuadas por el servicio de Asistencia Técnica y la SEREMI. Asistir a mesa técnicas comunales y/o regionales que se convocan, además de reuniones bilaterales respectivas. <p>1- En la Etapa de Diagnóstico.</p> <ul style="list-style-type: none"> Administrar el Número de participantes asignados por el Encargado Comunal validados por el especialista en grupos vulnerables. Coordinarse con especialista de grupos vulnerables, para la validación de la fase diagnóstica, que considera las siguientes acciones y/o aplicación de los instrumentos. Gestionar el contacto inicial con las personas mayores asignadas. Aplicar el instrumento de diagnóstico a las personas mayores que firmaron la carta de Compromiso. Gestionar la firma del Plan de Intervención definido de acuerdo a los resultados del instrumento de diagnóstico. Disponer toda la información en la plataforma informática dispuesta para esta etapa. <p>2- Etapa de seguimiento y Acompañamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar el modelo de intervención de acuerdo a la metodología diseñada para el Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral en cada persona mayor participante del Programa. Acompañar y apoyar a las personas mayores en la definición y logro del Plan de desarrollo y/o plan laboral/ocupacional, de acuerdo a las prioridades e intereses de ellos. Estimular y motivar la participación activa del usuario en las iniciativas e instancias comunitarias. Mantener al día el registro informático y los medios físicos de verificación (cuadernillo), velando por la veracidad de los datos consignados. Resguardar los medios de verificación y todos los documentos descritos en el presente documento. Conocer las redes comunitarias existentes en el entorno de la persona mayor, contactando al usuario con aquellas organizaciones de interés. Participar en redes locales y provinciales de temáticas de adulto mayor, con la finalidad de aportar con actividades complementarias a los usuarios del programa, como turismo social, plazas ciudadanas, entre otras. Participar en las instancias de formación y capacitación a las sea convocado/a por la asistencia técnica y/o por la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social. <p>3- Etapa de Evaluación y Cierre.</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar las sesiones individuales y grupales de valoración del proceso, que insuman el proceso de evaluación de las personas mayores participantes del programa. Realizar el proceso de cierre técnico y metodológico con las personas mayores participantes. Apoyar al Encargado Comunal en cierres administrativo y financiero del Convenio. Apoyar en atención de público y actividades de la Oficina Municipal del Adulto. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	667.675	\$	600.908	SI	01/01/2019	31/01/2019
GUERRA	GODOY	JORGE	NC	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de instrumentos asociados al Diagnóstico: Carta de compromiso Diagnóstico-EJE y elaboración del Plan de Intervención, cuyo período de ejecución no puede superar 60 días (2 meses), para el 100% de la cobertura comunal comprometida, proceso que será visado por los especialistas de grupos vulnerables de Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social. La realización en la etapa de seguimiento, una actividad de carácter grupal destinada a los usuarios/as que ingresan al Modelo de Intervención, con la asistencia del especialista en grupos vulnerables o un representante de la SEREMI, desarrollada conforme a lo señalado en las orientaciones de Implementación dictadas por la Subsecretaría. La aplicar los instrumentos de la fase diagnóstica y elaboración de un plan de intervención, los cuales deberán contar con la validación del especialista en grupos vulnerables, por un período máximo de sesenta (60) días. Aplicar la metodología y estrategia de intervención establecida por el Ministerio de Desarrollo Social, disponible en SIGEC. Utilizar el sistema de Registro Informático vigente del Ministerio de Desarrollo Social, debiendo ingresar la información requerida actualizada en el sistema informático, junto con mantener la documentación en soporte físico. Coordinarse con la SEREMI respectiva para validar con los especialistas en grupos vulnerables, la incorporación de los usuarios/as al programa con sus respectivos planes de intervención, con ello se activarán las transferencias monetarias según corresponda, y se podrá dar inicio a los respectivos Acompañamientos Psicosocial y Sociolaboral, de conformidad a la normativa legal y reglamentaria vigente. Realizar una actividad de integración comunal de todos los usuarios/as activos del "Modelo de Intervención para usuarios/as de 65 o más años", del subsistema de Promoción y Protección Social, "Seguridades y Oportunidades", durante los primeros doce meses de ingreso de los usuarios/as. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.000.000	\$	900.000	SI	21/12/2018	31/01/2019
NAVARRO	HERRERA	FABIOLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Diagnóstico con cada una de las familias incorporadas al Programa y presentarlo a la SEREMI para su aprobación. Elaborar un Plan de Acción Comunal basado en los Diagnósticos y Planes de Acción Familiar aprobados por la SEREMI. Desarrollar los Talleres Comunales con las familias, de acuerdo a lo establecido en las "Normativas Técnicas 2019" elaboradas para el presente programa, las cuales estarán disponibles en el sistema de Gestión de Convenios-SIGEC. Desarrollar Sesiones Individuales mensuales con las familias, de acuerdo a lo establecido en las "Normativas Técnicas 2019". Informar a las familias acerca de los plazos estimados para la implementación de las tecnologías, bienes y servicios que se utilizarán, así como las labores previas que se requieran. Orientar a las familias en el buen uso y mantenimiento adecuada de las tecnologías implementadas. Poner a disposición de la SEREMI todos los antecedentes e informes que le fueron requeridos, con el objeto de implementar las evaluaciones sobre el Programa, como asimismo, entregar de manera oportuna los Informes Técnicos de avance, Final y de Inversión Mensuales y Final, de conformidad a lo señalado en la cláusula séptima del presente convenio. Utilizar el Servicio de Asistencia Técnica que brindará el FOSIS. Utilizar el Sistema de Gestión de Convenios (SIGEC). Ejecutar el Plan de compras contenido en el Plan de Acción Comunal, realizar cotizaciones, coordinaciones, solicitudes de materiales, recepción y entrega. Lo anterior es sin perjuicio de las demás acciones y obligaciones establecidas en la Resolución Exenta N°553, de 2018, de la Subsecretaría de Servicios Sociales y su modificación, la cual se entiende formar parte integrante del presente convenio. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	200.000	\$	180.000	SI	01/01/2019	28/02/2019
MARAMBIO	COSTAGUOLA	GABRIELA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Diagnóstico con cada una de las familias incorporadas al Programa y presentarlo a la SEREMI para su aprobación. Elaborar un Plan de Acción Comunal basado en los Diagnósticos y Planes de Acción Familiar aprobados por la SEREMI. Desarrollar los Talleres Comunales con las familias, de acuerdo a lo establecido en las "Normativas Técnicas 2019" elaboradas para el presente programa, las cuales estarán disponibles en el sistema de Gestión de Convenios-SIGEC. Desarrollar Sesiones Individuales mensuales con las familias, de acuerdo a lo establecido en las "Normativas Técnicas 2019". Informar a las familias acerca de los plazos estimados para la implementación de las tecnologías, bienes y servicios que se utilizarán, así como las labores previas que se requieran. Orientar a las familias en el buen uso y mantenimiento adecuada de las tecnologías implementadas. Poner a disposición de la SEREMI todos los antecedentes e informes que le fueron requeridos, con el objeto de implementar las evaluaciones sobre el Programa, como asimismo, entregar de manera oportuna los Informes Técnicos de avance, Final y de Inversión Mensuales y Final, de conformidad a lo señalado en la cláusula séptima del presente convenio. Utilizar el Servicio de Asistencia Técnica que brindará el FOSIS. Utilizar el Sistema de Gestión de Convenios (SIGEC). Ejecutar el Plan de compras contenido en el Plan de Acción Comunal, realizar cotizaciones, coordinaciones, solicitudes de materiales, recepción y entrega. Lo anterior es sin perjuicio de las demás acciones y obligaciones establecidas en la Resolución Exenta N°553, de 2018, de la Subsecretaría de Servicios Sociales y su modificación, la cual se entiende formar parte integrante del presente convenio. 	INGENIERO AGRICOLA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	440.000	\$	414.000	SI	01/01/2019	19/07/2019
CAMPOS	RUBINA	ALEJANDRA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo administrativo del programa Personas en Situación de Calle. Apoyo en la elaboración de solicitudes y cotizaciones. Apoyo en la elaboración de rendiciones mensuales del programa. Apoyo en las actividades grupales y socio-comunitarias del programa. Atención espontánea de Personas en Situación de calle, entregando orientaciones. Apoyo en terreno. 	TECNICO EN TRABAJO SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	250.000	\$	225.000	SI	02/01/2019	31/12/2019
TAPIA	TAPIA	DANNISA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la atención eficiente y oportuna de los participantes en un ambiente de acogida, dignidad y respeto, de acuerdo a los procedimientos y protocolos previamente establecidos. Conocer las objetivos y metodología de intervención, informándose oportunamente de los lineamientos que dan el marco del Programa Calle. De igual forma, debe conocer con detalle la estructuración del proceso y el sentido que está detrás de los componentes y fases que forman parte de la metodología de intervención. Gestionar y articulaciones con servicios públicos y privados en el ámbito de salud, educación y laboral presentes en el territorio. Realizar actividades de intervención grupal, familiar y comunitaria. Realizar módulos de trabajo individual y grupal. Aplicar instrumentos metodológicos definidos por el Programa, registrando la información en los sistemas de registro correspondientes. Trabajo con redes de apoyo tanto a nivel familiar, comunitario y socio-comunitario. Estimular y motivar para la participación activa de los participantes en las iniciativas e instancias comunitarias. Conocer los recursos comunitarios existentes en el territorio cercano al circuito que recorre la persona en situación de calle, incluyendo vecinos que están operando como apoyos informales de las mismas o puedan hacerlo; así como conociendo y contactando a las organizaciones, clubes o asociaciones en las que la persona pudiera participar. Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocado/a, de manera de actualizar sus conocimientos y avanzar en el proceso de adquisición y consolidación de competencias para el trabajo con las personas en situación de calle. Mantener al día los registros que debe ingresar al sistema informático vigente, velando por la veracidad de los datos aportados y validados con periodicidad. Su jornada de trabajo debe ser compatible con los horarios y las necesidades de la persona en situación de calle de su localidad o territorio. Salidas a terreno. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	800.000	\$	720.000	SI	03/01/2019	31/12/2019

**REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS
MES DE ENERO 2019**

ALFARO	ABAYA	JUDITH	NC	<ul style="list-style-type: none"> Aplicar instrumentos metodológicos definidos por el Programa, registrando la información en los sistemas de registro correspondientes. Conocer los recursos socio-comunitarios existentes en el territorio cercano al circuito que recorre la persona en situación de calle, incluyendo vecinos que estén operando como apoyos informales de las mismas o puedan hacerlo; así como conociendo y contactando a las organizaciones, clubes o asociaciones en las que la persona pudiera participar. Estimular y motivar la participación activa de los participantes en las iniciativas e instancias comunitarias, así como en las redes de apoyo social que corresponda. Realizar intervenciones individuales y grupales en situaciones de crisis y situaciones de conflicto. Elaborar diagnósticos psicosociales que permitan la derivación e inserción en servicios de apoyo social, laboral, educativo, o salud de acuerdo a los requerimientos y las necesidades de las personas. Actividades de coordinación y colaboración con otros equipos que desarrollan intervenciones con las personas usuarias. Actualización permanente de un catastro de organismos e instituciones sociales locales y externas consideradas como parte de la red de apoyo. Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocada/ o, de manera de actualizar sus conocimientos y avanzar en el proceso de adquisición y consolidación de competencias para el trabajo con las personas en situación de calle. Mantener al día los registros que deben ingresar al sistema informático vigente y la carpeta, velando por la veracidad de los datos aportados y oficiándolos con periodicidad. Apoyar en las actividades propias que realiza el Municipio. Asistir a las actividades de capacitación a las cuales sea convocada. Poner a disposición de la SEREMI todos los antecedentes e informes que le fueren requeridos, como asimismo, entregar de manera oportuna y en forma los informes Técnicos, financiero e informe final. Coordinar con los servicios de salud, en aquellos casos de personas que requieran tratamiento y atención complementaria (consultorios, hospitales y/o centros de rehabilitación). Actividades de coordinación y colaboración con otros equipos que desarrollan intervenciones con las personas. Salidas a terreno. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	550.000	\$	495.000	SI	02/01/2019	31/12/2019
SALFATE	OSSES	KARINA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Conocer en detalle la estructuración del proceso y el sentido que está detrás de los componentes y fases que forman parte de la metodología de intervención. Trabajar directamente con personas en situación de calle. Realizar actividades individuales y grupales que favorezcan el desarrollo de habilidades personales, familiares y socio-comunitarias, así como recursos relacionados con salud. Realizar Módulos de trabajo especializados desde su ámbito profesional Apoyar a los participantes en la revisión personal de sus prácticas, rutinas y la elaboración de actividades de proyección socio-ocupacional. Aplicar instrumentos metodológicos definidos por el Programa, registrando la información en los sistemas de registro correspondientes. Estimular y motivar la participación activa de los participantes en las iniciativas e instancias comunitarias, así como en las redes de apoyo social que corresponda. Realizar intervenciones individuales y grupales en situaciones de crisis y situaciones de conflicto. Elaborar diagnósticos psicosociales que permitan la derivación e inserción en servicios de apoyo en salud, salud mental y/o rehabilitación de drogas, de acuerdo a los requerimientos y las necesidades de las personas. Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocada/ o, de manera de actualizar sus conocimientos y avanzar en el proceso de adquisición y consolidación de competencias para el trabajo con las personas en situación de calle. Mantener al día los registros que debe ingresar al Sistema Informático vigente y a carpeta, velando por la veracidad de los datos aportados y oficiándolos con periodicidad. Elaborar el Plan Laboral del participante, con referencia a su perfil sociolaboral, y estableciendo un cronograma de las actividades, acciones, compromisos y proveedores que son necesarios para concretar la inserción laboral tanto en la línea dependiente como en la independiente y su mantención. Su jornada de trabajo debe ser compatible con los horarios y las necesidades de las personas en situación de calle de su localidad o territorio. Salidas a terreno. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	896.741	\$	807.067	SI	04/01/2019	31/12/2019
GALLARDO	LEON	ALEJANDRA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Administrar el convenio que se suscribió con la Secretaría Ministerial de Desarrollo Social respectiva, en el marco de las prestaciones, orientaciones y bases, y de acuerdo a las condiciones presupuestarias legales administrativas existentes. Coordinar la planificación, ejecución y evaluación del programa en conjunto con su equipo de trabajo, de acuerdo a las orientaciones técnicas y administrativas, establecidas por el ministerio de desarrollo social así como por la propia institución ejecutora. Preparar información requerida por el ministerio de desarrollo social, haciendo entrega de los productos solicitados en los plazos definidos para dichos fines. Validar, modificar y enviar listado de participantes elegibles, así como redistribuir las nóminas de los participantes entre sus equipos de intervención. Actualización permanente de los registros en los sistemas en papel y en línea dispuestos para este programa, así como genera las modificaciones que se requieran a fin de mantener el sistema actualizado respecto de cada usuario/a del programa. Asistir a instancias de coordinación administrativa y técnica convocada por la Seremi de Desarrollo Social. Identificar la red de programas y servicios de apoyo al autoempleo disponibles en los territorios provistos por el sector público y privado no gubernamental, identificando alternativas de apoyo al autoempleo en coordinación con las labores realizadas por el profesional EJE. Convocar reuniones a organizaciones participantes con el objetivo de elaborar la información necesaria e informes las canales de comunicación establecidos para la ejecución del programa. Realizar acciones que favorezcan la postulación de participante a fondos y programas de microemprendimientos, así como fondos de apoyo a la inserción laboral independiente. Salidas a terreno. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	888.888	\$	799.999	SI	07/01/2019	31/12/2019
FRITS	ESCOBAR	ANGIE	NC	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa del mismo nombre. Aplicar la metodología del componente Sociolaboral con los participantes del programa, procurando alcanzar los resultados esperados. Implementar todos los dispositivos del componente Sociolaboral necesarios, que garanticen el correcto despliegue metodológico del acompañamiento. Estimular y motivar de modo continuo a las personas para que estas participen de las distintas actividades propuestas, ingresen al mercado laboral y se mantenga en él a través del tiempo. Realizar intervenciones individuales y grupales con los participantes del componente, desplegando sus contenidos y actividades, consignando los antecedentes para la ejecución del programa. Participar activamente en reuniones de coordinación, instancias de trabajo e intercambios de información con los otros profesionales del equipo. Se parte de procesos formativos y de inducción en la metodología, aspectos administrativos, presupuestarios y de funcionamiento del modelo de intervención y sus componentes. Mantener la absoluta confidencialidad de la información que en el desempeño de su labor recibe, conoce, recibe y/o registre de cada uno de las personas atendidas. 	TECNICO EN TRABAJO SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	666.666	\$	599.999	SI	07/01/2019	31/12/2019
ROJAS	ZANGA	JUAN	NC	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la atención eficiente y oportuna de los participantes en un ambiente de acogida, dignidad y respeto, de acuerdo a los procedimientos y protocolos establecidos. Conocer los objetivos y metodología de intervención del programa, informándose oportunamente de los lineamientos que dan en el marco del Programa Calle. De igual forma, debe conocer con detalle la estructuración del proceso y el sentido que está detrás de los componentes y fases que forman parte de la metodología de intervención. Intervenciones de acompañamiento profesional desde la salud mental (individual, grupal, familiar y comunitaria). Realizar actividades individuales y grupales que favorezcan el desarrollo de habilidades personales, familiares y sociales, así como recursos relacionados con salud. Realizar módulos de trabajo especializados desde su ámbito profesional. Realizar evoluciones de salud mental, así como gestionar el trabajo con la red de salud (pública y privada) para que los participantes accedan efectivamente a dicha red. Actualización permanente de un catastro de organismos e instituciones de salud locales y externas consideradas como parte de la red de apoyo. Apoyar a los participantes en la revisión personal de sus prácticas, rutinas y la elaboración de actividades de proyección socio-ocupacional. Aplicar instrumentos metodológicos definidos por el Programa, registrando la información en los sistemas de registros correspondientes. Estimular y motivar la participación activa de los participantes en las iniciativas e instancias comunitarias, así como en las redes de apoyo social que corresponda. Realizar intervenciones individuales y grupales en situaciones de crisis y situaciones de conflicto. Elaborar diagnósticos psicosociales que permitan la derivación e inserción en servicios de apoyo en salud, salud mental y/o rehabilitación de drogas, de acuerdo a los requerimientos y las necesidades de las personas. Actividades de coordinación y colaboración con otros equipos que desarrollan intervenciones con las personas. Coordinar con los servicios de salud, en aquellos casos de personas que requieran tratamiento y atención complementaria (consultorio, hospitales y/o centros de rehabilitación). Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocada/ o, de manera de actualizar sus conocimientos y avanzar en el proceso de adquisición y consolidación de competencias para el trabajo con las personas en situación de calle. Mantener al día los registros que debe ingresar al sistema informático vigente y a carpeta, velando por la veracidad de los datos aportados y oficiándolos con periodicidad. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	777.777	\$	699.999	SI	07/01/2019	31/12/2019
PASTEN	PEREZ	PAOLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo administrativo del programa Personas en Situación de Calle. Apoyo en la elaboración de solicitudes y cotizaciones. Apoyo en la elaboración de rendiciones mensuales del programa. Apoyo en las actividades grupales y socio-comunitarias del programa. Atención espontánea de Personas en Situación de Calle, entregando orientaciones. Apoyo en terreno. 	TECNICO PROFESIONAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	350.000	\$	315.000	SI	07/01/2019	31/12/2019
MORA	CASTILLO	VALERIA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la atención eficiente y oportuna de los participantes en un ambiente de dignidad, acogida y respeto. Caracterizar y diagnosticar a los participantes en función de las dimensiones de bienestar que propone el diseño metodológico del programa, con apoyo del gestor de prestaciones de servicios. Co-construir junto al participante el Plan de Desarrollo que conducirá el proceso de acompañamiento. Realizar los módulos de trabajo propuestos por la metodología del programa en función de los propósitos definidos en el Plan de Desarrollo. Apoyar a los participantes en la revisión personal de sus prácticas, rutinas y la elaboración de actividades de proyección socio-ocupacional. Estimular y motivar la participación activa de los participantes en las iniciativas e instancias comunitarias, así como en las redes de apoyo social que corresponda. Desarrollar mecanismos de seguimiento que permitan conocer los avances llevados a cabo por el usuario durante el proceso de acompañamiento. Abordar situaciones urgentes detectadas en los participantes durante el acompañamiento, en coordinación con el resto del equipo profesional. Realizar sesiones individuales, grupales y/o socio-comunitarias contenidas en el Plan de Desarrollo que favorezca el bienestar de los participantes. Aplicar instrumentos metodológicos definidos por el Programa, incorporando la información en los sistemas de Registro correspondiente. Participar en instancias de reunión del equipo, sean éstas de análisis de caso coordinación, entre otras. Salidas a terreno. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	777.777	\$	699.999	SI	07/01/2019	31/12/2019
TONACA	LASTRA	ANA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Realizar atenciones Podológicas a usuarios (as). Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y la evaluación de las condiciones socio sanitario de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen. Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo. Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnósticos, planes de atención individual y grupal de los usuarios. Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento. Otras Actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. Participación de actividades recreativas relacionadas con el centro. Participación en reuniones semanales con el equipo CEDAM. 	PODologa	COQUIMBO	1	PESOS	\$	416.886	\$	375.197	SI	01/01/2019	31/05/2019
VIDAL	VALENZUELA	CATALINA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Terapia Ocupacional. Confección de materiales para los talleres. Planificar y realizar taller ergoterapia. Planificar y realizar taller farmacología. Planificar y realizar talleres de habilidades de la vida diaria. Planificar y realizar talleres de alfabetización digital computacional y celular. Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio-sanitarias de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen. Entrevistas individuales a los adultos mayores beneficiados. Aplicar pauta de evaluación a los usuarios nuevos. Confeccionar planes de intervención a los adultos mayores. Elaboración y ejecución de diagnóstico individual y grupal de los usuarios. Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento (reporte semanal y mensual). Capitación de usuarios para evaluaciones próxima semana. Resolución de consultas generadas por los usuarios de manera espontánea. Participación de actividades recreativas relacionadas con el centro. Participación en reuniones semanales con el equipo CEDAM. Confeccionar propuestas y sugerencias en pro del funcionamiento del centro. Otras actividades o funciones de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. 	Terapeuta Ocupacional	COQUIMBO	1	PESOS	\$	700.000	\$	630.000	SI	01/01/2019	31/01/2019
VILLALOBOS	ROMO	CRISTOBAL	NC	<ul style="list-style-type: none"> Participación en reuniones de equipo sobre planificación y revisión de actividades diarias temas a tratar: Organización de usuarios para la gimnasia recreativa y funcional y organización de gimnasio Gerontológico. Planificación y realización de Taller Gimnasio Kínica. Planificación y realización de Taller Gimnasio Gerontológico. Revisión estado de máquinas para taller Gimnasio Gerontológico. Colaboración con UIS en práctica asistencial estudiantil carrera de Kinesiología. Participación de actividades relacionadas con el centro. Reuniones de trabajo con el equipo CEDAM. Planificación y realización de Taller Prevención de Caídas. Planificación y realización de Taller Gimnasio Especializado. Planificación y realización de Taller Hidroginasia. Realización de evaluaciones de intervención técnicas. Evaluación de ingresos para participar en proyecto CEDAM. 	KINESIOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	800.000	\$	720.000	SI	01/01/2019	31/05/2019
FERNANDEZ	GONZALEZ	DANIELA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Participar en reuniones de equipo sobre planificación y revisión de actividades diarias temas a tratar: organización de usuarios. Planificación y ejecución de talleres. Realizar evaluación nutricional de usuarios con patologías crónicas, factores de riesgo cardiovasculares y malnutrición. Medir y registrar Parámetros antropométricos y signos vitales. Realizar Diagnóstico Nutricional. Categorizar a los pacientes según riesgo cardiovascular (RCV). Buscar activamente elementos clínicos de descompensación de las patologías en control, derivando oportunamente según corresponda. Evaluar edematos de laboratorio, ofertando y derivando precocemente según corresponda. Elaborar un plan de alimentación personalizado, comprendiendo y respetando las preferencias y posibilidades de cada usuario. Entregar recomendaciones de actividad física y hábitos saludables. Reforzar educación y adherencia al tratamiento. Verificar y alertar sobre la vigencia de actividades especiales como la evaluación de pie diabético, fondo de ojo y exámenes de laboratorio. Definir en cuanto tiempo debe venir al próximo control, considerando grado de compensación y RCV del paciente. Realizar controles periódicos a usuarios que lo requieran. Realizar actividades de promoción en salud. 	NUTRICIONISTA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	400.000	\$	360.000	SI	01/01/2019	31/05/2019
SALGADO	OSSANDON	JOCELYN	NC	<ul style="list-style-type: none"> Planificar y realizar taller de actividad física y bienestar corporal. Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitario de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen. Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo. Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnósticos, planes de atención individual y grupal de los usuarios. Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnicos según requerimiento. Otras Actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. Participación de las actividades recreativas relacionadas con el centro. Participación en reuniones semanales con el equipo CEDAM. 	TECNICO EN DEPORTE Y RECREACION	COQUIMBO	1	PESOS	\$	180.000	\$	162.000	SI	01/01/2019	31/05/2019

**REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS
MES DE ENERO 2019**

CONTRERAS	LA PAZ	MILENA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Participación en reuniones de equipo sobre planificación y revisión de actividades diarias temas a tratar: Organización de usuarios planificación y ejecución de talleres psicosociales. Evaluación psicológica a usuarios del programa. Elaboración de informes. Derivación de usuarios a la red de apoyo. Realizar todas aquellas funciones que le encomiende la jefatura y que guarden relación con el programa. Planificación y realización de Taller Estimulación Cognitiva. Planificación y realización de Taller Historia de Vida. Planificación y realización de Taller Resolución de Conflictos, entre otras. Realización de evaluaciones e intervenciones Psicológicas. Evaluación de ingresos para participar en proyecto CEDAM. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	763.114	\$	686.803	SI	01/01/2019	31/05/2019
ROJAS	RAMOS	PATRICIA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Participar en reuniones de equipo. Mantener el caso de las dependencias Municipales. Asistir a los Adultos Mayores que lo requieren. Preparar y entregar el desayuno a los usuarios y usuarias diariamente. 	ENSEÑANZA MEDIA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	400.000	\$	360.000	SI	01/01/2019	31/05/2019
VASQUEZ	GUERRA	ELISA	NC	<ul style="list-style-type: none"> El profesional deberá registrarse en el proceso de intervención con las orientaciones técnicas para las modalidades de desarrollo infantil. Lograr la cobertura de 300 niños (as), que son atendidos en el CESFAM Cardenal Caro y Juan Pablo Segundo, cada niño (a) debe tener más de 5, 8 o 12 intervenciones, de acuerdo a la pauta aplicada por el profesional, estas intervenciones pueden ser individuales, familiares o grupales. Al término del proceso de ejecución del Proyecto, logrando el 75% de la recuperabilidad. Capacitar a los padres y/o cuidadores que están a cargo del niño (a), a fin de reforzar el Plan de Trabajo del niño (a). Coordinar acciones en conjunto con los profesionales del Área de Salud, del CESFAM correspondiente al radio del Jardín Infantil, e instituciones ligadas a la infancia que están en directa relación con el proceso de desarrollo del niño (a), cuando se amerite. Realizar evaluaciones e intervenciones a niños (as) que presentan la categoría: Normal con Riesgo, Déficit en el Riesgo y Retraso. Registrar los niños (as) a la plataforma del sistema de registro y monitoreo del Chile Crece Contigo (SDRM), el link modalidad de Intervención (MADS), en forma diario, semanal, a fin de ir logrando la cobertura en el sistema. Participar en las reuniones de equipo del establecimiento donde se encuentre y a la vez participar previo aviso, a las reuniones de seguimiento de caso convocado por el programa Chile Crece Contigo. Enviar informe mensual de actividades/reuniones realizadas durante el mes en el establecimiento, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (previo formato). Enviar la nómina de niños (as) atenciones con sus respectivos RUT, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo. Enviar nómina de asistencia en forma mensual a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (de acuerdo al formato entregado por la unidad). 	Fonoaudióloga	COQUIMBO	1	PESOS	\$	880.000	\$	792.000	SI	01/01/2019	28/02/2019
RAMOS	FUENTES	MARCELA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar, supervisar, administrar y coordinar los recursos del programa de Fortalecimiento Municipal. Asesorar a las autoridades locales en materia de infancia. Monitorear técnicamente el Subsistema de la Comuna. 	SERVICIO SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	500.000	\$	450.000	SI	01/01/2019	31/05/2019
HERNANDEZ	YEMANS	PAULINA	NC	<ul style="list-style-type: none"> El profesional deberá registrarse en el proceso de intervención con las orientaciones técnicas para las modalidades de desarrollo infantil. Lograr la cobertura de 134 niños (as), que son atendidos en el CESFAM Las Compañías, cada niño (a) debe tener más de 5, 8 o 12 intervenciones, de acuerdo a la pauta aplicada por el profesional, estas intervenciones pueden ser individuales, familiares o grupales. Al término del proceso de ejecución del Proyecto, logrando el 75% de la recuperabilidad. Capacitar a los padres y/o cuidadores que están a cargo del niño (a), a fin de reforzar el Plan de Trabajo del niño (a). Coordinar acciones en conjunto con los profesionales del Área de Salud, del CESFAM correspondiente al radio del Jardín Infantil, e instituciones ligadas a la infancia que están en directa relación con el proceso de desarrollo del niño (a), cuando se amerite. Realizar evaluaciones e intervenciones a niños (as) que presentan la categoría: Normal con Riesgo, Déficit en el Riesgo y Retraso. Registrar los niños (as) a la plataforma del sistema de registro y monitoreo del Chile Crece Contigo (SDRM), el link modalidad de Intervención (MADS), en forma diario, semanal, a fin de ir logrando la cobertura en el sistema. Participar en las reuniones de equipo del establecimiento donde se encuentre y a la vez participar previo aviso, a las reuniones de seguimiento de caso convocado por el programa Chile Crece Contigo. Enviar informe mensual de actividades/reuniones realizadas durante el mes en el establecimiento, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (previo formato). Enviar la nómina de niños (as) atenciones con sus respectivos RUT, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo. Enviar nómina de asistencia en forma mensual a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (de acuerdo al formato entregado por la unidad). 	Fonoaudióloga	COQUIMBO	1	PESOS	\$	440.000	\$	396.000	SI	01/01/2019	28/02/2019
CANIHUANTE	LOPEZ	STEPHANIE	NC	<ul style="list-style-type: none"> El profesional deberá registrarse en el proceso de intervención con las orientaciones técnicas para las modalidades de desarrollo infantil. Lograr la cobertura de 318 niños (as), por el universo de 6 CESFAM, cada niño (a) debe tener más de 5, 8 o 12 intervenciones, de acuerdo a la pauta aplicada por el profesional, estas intervenciones pueden ser individuales, familiares o grupales. Es decir, deberá tener una cobertura de 53 ingresos por los distintos CESFAM (Cardenal Caro, Juan Pablo Segundo, Raúl Silva Henríquez, Las Compañías, Pedro Aguirre Cerda y Dr. Emilio Schaffhauser). Al término del proceso de ejecución del Proyecto, logrando el 75% de la recuperabilidad. Capacitar a los padres y/o cuidadores que están a cargo del niño (a), a fin de reforzar el Plan de Trabajo del niño (a). Coordinar acciones en conjunto con los profesionales del Área de Salud, del CESFAM correspondiente al radio del Jardín Infantil, e instituciones ligadas a la infancia que están en directa relación con el proceso de desarrollo del niño (a), cuando se amerite. Realizar evaluaciones e intervenciones a niños (as) que presentan la categoría: Normal con Riesgo, Déficit en el Riesgo y Retraso. Registrar los niños (as) a la plataforma del sistema de registro y monitoreo del Chile Crece Contigo (SDRM), el link modalidad de Intervención (MADS), en forma diario, semanal, a fin de ir logrando la cobertura en el sistema. Participar en las reuniones de equipo del establecimiento donde se encuentre y a la vez participar previo aviso, a las reuniones de seguimiento de caso convocado por el programa Chile Crece Contigo. Enviar informe mensual de actividades/reuniones realizadas durante el mes en el establecimiento, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (previo formato). Enviar la nómina de niños (as) atenciones con sus respectivos RUT, a la encargada del Programa Chile Crece Contigo. Enviar nómina de asistencia en forma mensual a la encargada del Programa Chile Crece Contigo (de acuerdo al formato entregado por la unidad). 	KINESIOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	500.000	\$	450.000	SI	01/01/2019	28/02/2019
NAVARRO	HERRERA	FABIOLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Diagnóstico de las familias y personas beneficiarias, de conformidad a lo establecido en la Modalidad de Operación y según se estipula en los documentos y lineamientos contenidos en el Sistema de Gestión de Convenios SIGEC para la ejecución del Programa. Elaborar el Proyecto de Intervención Comunal en base al Diagnóstico visitado por FOSS, y presentarlo en la Mesa Técnica Comunal para su evaluación, de acuerdo a lo establecido en la Modalidad de Operación y según se estipula en los documentos y lineamientos contenidos en el Sistema de Gestión de Convenios SIGEC para la ejecución del Programa. Presentar a la Mesa Técnica Comunal, por medio de oficio, el Proyecto de Intervención Comunal y el listado de beneficiarios a intervenir, distinguiendo cada uno de los beneficiarios. Entregar las cartas de aceptación de la intervención firmada por los beneficiarios, a través del representante de cada una de las familias o personas. Utilizar el servicio de Asistencia Técnica que le brinda el FOSS según la señalada en la cláusula undécima del convenio. Realizar el proceso de compras y actividades relacionadas. En la adquisición de los bienes materiales y contratación de servicios necesarios para la ejecución del proyecto, se aplicarán los procedimientos de contratación pública que correspondan de conformidad a la normativa vigente. Informar a los beneficiarios del Proyecto acerca de los plazos estimados, soluciones a ejecutar, materiales a ocupar y las personas que trabajaran en sus casas. Ejecutar los Talleres de Habitabilidad dirigidos a las familias o personas beneficiarias del Proyecto. Consignar en un documento denominado "Acta de Entrega", los materiales, equipamiento y la solución entregada a cada familia o persona, la que deberá estar debidamente firmada. Esta Acta deberá ser entregada al FOSS. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	555.000	\$	499.500	SI	01/01/2019	30/09/2019
BRICEÑO	CASTILLO	GASTON	NC	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Diagnóstico de las familias y personas beneficiarias, de conformidad a lo establecido en la Modalidad de Operación y según se estipula en los documentos y lineamientos contenidos en el Sistema de Gestión de Convenios SIGEC para la ejecución del Programa. Elaborar el Proyecto de Intervención Comunal en base al Diagnóstico visitado por FOSS, y presentarlo en la Mesa Técnica Comunal para su evaluación, de acuerdo a lo establecido en la Modalidad de Operación y según se estipula en los documentos y lineamientos contenidos en el Sistema de Gestión de Convenios SIGEC para la ejecución del Programa. Presentar a la Mesa Técnica Comunal, por medio de oficio, el Proyecto de Intervención Comunal y el listado de beneficiarios a intervenir, distinguiendo cada uno de los beneficiarios. Entregar las cartas de aceptación de la intervención firmada por los beneficiarios, a través del representante de cada una de las familias o personas. Utilizar el servicio de Asistencia Técnica que le brinda el FOSS según la señalada en la cláusula undécima del convenio. Realizar el proceso de compras y actividades relacionadas. En la adquisición de los bienes materiales y contratación de servicios necesarios para la ejecución del proyecto, se aplicarán los procedimientos de contratación pública que correspondan de conformidad a la normativa vigente. Informar a los beneficiarios del Proyecto acerca de los plazos estimados, soluciones a ejecutar, materiales a ocupar y las personas que trabajaran en sus casas. Ejecutar los Talleres de Habitabilidad dirigidos a las familias o personas beneficiarias del Proyecto. Consignar en un documento denominado "Acta de Entrega", los materiales, equipamiento y la solución entregada a cada familia o persona, la que deberá estar debidamente firmada. Esta Acta deberá ser entregada al FOSS. 	INGENIERO EN CONSTRUCCION	COQUIMBO	1	PESOS	\$	465.000	\$	418.500	SI	01/01/2019	30/09/2019
GALLARDO	FARIAS	ALEX	NC	<ul style="list-style-type: none"> Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Participación en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Acciones psico-educativas a adultos responsables, familias y comunidad. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecidas o no en el proyecto OPD presentado a licitación. Realizar registros de ingresos y egresos de eventos realizados en plataforma SENAINFO y archivos OPD. Diseño y ejecución de talleres de capacitación a profesionales y técnicos. Participación en tareas de difusión, sensibilización, reflexión grupos de discusión y capacitación sobre temas de derechos de infancia con los distintos actores de la comunidad. Intervención en talleres preventivos sobre maltrato infantil, resolución alternativa de conflictos, entre otros. Elaboración y actualización del diagnóstico comunal de infancia de manera anual. Participación de la elaboración de la Política Comunal de Infancia de manera por trienios. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD, propias de la labor OPD. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	31/12/2019
SACRE	GONZALEZ	CAMILA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Acoger a los usuarios, proporcionar información, orientación básica y ejecutar derivaciones a la red. Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Participar en el proceso de evaluación e intervención. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Realizar seguimiento a los casos de vulneración de la OPD. Entrevistas, resolución alternativa de conflictos, visitas domiciliarias, gestiones, entre otras. Acompañamiento social. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Elaborar y ejecutar talleres de vulneración de derechos de ser requerido por el coordinador de OPD. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecidas o no en el proyecto OPD. Realizar actividades vinculadas con el ámbito de difusión de los derechos del niño. Realizar actividades de capacitación y sensibilización a nivel instituciones y comunidad. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAINFO y carpetas de caso. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	31/12/2019
CONTRERAS	CANDIA	CAROLINA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Conducir reuniones técnicas. Dirigir, controlar, acompañar, y supervisar a su equipo de trabajo, en la planificación, ejecución, revisión y análisis pragmática de la OPD La Serena. Verificar que la calidad del servicio de respuesta a las causal de ingresos detectados en el diagnóstico realizado a los/as y jóvenes. Realizar la Evaluación Anual del Programa y entregarlo en los plazos solicitados por SENAME. Cumplir con los plazos exigidos para remitir la documentación y/o información requerida por la Ilustre Municipalidad de La Serena y SENAME, sumando a entidades formales que lo solicitan, como Tribunales de Justicia, Familias, otros Realizar rendiciones mensuales y cierres (Técnicos y financieros) en Sistema SENAINFO. Envío de documentación e informes requeridos por el Tribunal de Familia. Aquellos funciones encomendadas por su superior jerárquico (Director de Desarrollo Comunitario). Cumplir con el convenio entre la Ilustre Municipalidad de La Serena- SENAME, desde lo administrativo y técnico. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.016.113	\$	914.502	SI	01/01/2019	31/12/2019
ALVEAL	GOMEZ	CONSTANZA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Acciones psico-educativas a niños, adultos responsables, familias y comunidad. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecidas o no en el proyecto OPD presentado a licitación. Realizar registro de ingresos y egresos de eventos realizados en Plataforma SENAINFO y archivos OPD. Diseño y ejecución de talleres de capacitación a profesionales y técnicos. Participación en tareas de difusión, sensibilización, reflexión, grupos de discusión y capacitación sobre temas de derechos de infancia con los distintos actores de la comunidad. Intervención en talleres preventivos sobre maltrato infantil, resolución alternativa de conflictos, entre otros. Trabajo en comunidad con organizaciones territoriales funcionales. Capacitación a agentes de la comunidad en temáticas relacionadas con derecho de la infancia. Participación en reuniones técnicas. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	31/12/2019
CASTRO	ALFARO	DANELA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Recepción y envío de información desde y hacia el Tribunal de Familia. Apoyo administrativo para los profesionales del Área de Protección. Realizar seguimiento de casos asignados. Participación en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Manejo de correos institucionales. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAINFO, carpetas de caso y base de datos OPD. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	146.964	\$	132.268	SI	01/01/2019	08/01/2019

**REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS
MES DE ENERO 2019**

RIVEROS	DIAZ	ISABEL	NC	<ul style="list-style-type: none"> Responsables de los aspectos legales de la oficina (Presentación de Medidas de Protección, presentación de escritos, asistencia a las audiencias preparatorias, de juicio y revisión). Orientación a usuarios en temáticas legales relativas a infancia. Ser curador en causas designadas por Tribunal de Familia. Participar y capacitar al resto del equipo en materias legales. Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Realizar seguimientos de casos judicializados. Intervención legal (alternativa, resolución alternativa de conflictos, conciliación, entre otros). Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Participar en reuniones técnicas, de equipo y autocuidado. Elaborar y ejecutar talleres de prevención en temáticas de vulneración de derechos. Apoyar actividades comunitarias. Coordinación con jueces y consejo técnico en causas judicializadas por la OPD. Coordinación con otros programas de la red SENAFEM. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el coordinador. 	ABOGADA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	902.476	\$	812.228	SI	01/01/2019	31/12/2019
ZAMORA	TAPIA	JUANA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Acoger a las personas e instituciones que soliciten información y orientación en la OPD. Apoyar la gestión administrativa del coordinador y de los miembros del equipo. Tomar los datos de las "denuncias" anónimas y derivar al profesional de turno. Redacción de oficios, memos, cartas y otros relativos al envío de información solicitada por la coordinación. Mantener una base de datos de todos los oficios que llegan a la OPD. Citaciones y coordinaciones telefónicas solicitadas por el equipo. Llevar de manera ordenada la agenda del equipo de profesionales para concretar entrevistas, reuniones, orientaciones, entre otros. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de la OPD. 	TECNICO EN TRABAJO SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	513.000	\$	461.700	SI	01/01/2019	31/12/2019
ARAYA	CASTILLO	MILCA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Participar en el proceso de evaluación e intervención. Acoger a los usuarios, proporcionar información, orientación básica y ejecutar derivaciones a la red. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Realizar seguimientos a los casos de vulneración de la OPD. Entrevistas, resolución alternativa de conflictos, visitas domiciliarias, gestiones, entre otras. Acompañamiento e intervención psicológica. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Acciones psico-educativas a niño, adultos responsables, familias y comunidad. Evaluación de tipo y gravedad de vulneración. Elaboración y ejecución de taller en vulneración de derechos de ser requerido por coordinador OPD. Apoyar actividades comunitarias. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecido o no en el proyecto OPD. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAFEM y carpetas de caso. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	31/12/2019
CONTRERAS	TORRES	PABLO	NC	<ul style="list-style-type: none"> Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Participar en el proceso de evaluación e intervención. Acoger a los usuarios, proporcionar información, orientación básica y ejecutar derivaciones a la red. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Realizar seguimientos a los casos de vulneración de la OPD. Entrevistas, resolución alternativa de conflictos, visitas domiciliarias, gestiones, entre otras. Acompañamiento e intervención psicológica. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Acciones psico-educativas a niño, adultos responsables, familias y comunidad. Evaluación de tipo y gravedad de vulneración. Elaboración y ejecución de taller en vulneración de derechos de ser requerido por coordinador OPD. Apoyar actividades comunitarias. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecido o no en el proyecto OPD. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAFEM y carpetas de caso. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	15/05/2019
GALLO	VASQUEZ	PAULINA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Participar en el proceso de evaluación e intervención. Acoger a los usuarios, proporcionar información, orientación básica y ejecutar derivaciones a la red. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Realizar seguimientos a los casos de vulneración de la OPD. Entrevistas, resolución alternativa de conflictos, visitas domiciliarias, gestiones, entre otras. Acompañamiento e intervención psicológica. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Acciones psico-educativas a niño, adultos responsables, familias y comunidad. Evaluación de tipo y gravedad de vulneración. Elaboración y ejecución de taller en vulneración de derechos de ser requerido por coordinador OPD. Apoyar actividades comunitarias. Participar de las evaluaciones de equipo o de proyecto establecido o no en el proyecto OPD. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAFEM y carpetas de caso. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el Coordinador de OPD. 	PSICOLOGO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	853.407	\$	768.066	SI	01/01/2019	31/12/2019
SOTO	VASQUEZ	REINALDO	NC	<ul style="list-style-type: none"> Encargado de la mantención de los espacios y acogida. Establecer y apoyar en la correspondencia intra y extra Municipal. Organización de la bodega y del inventario de la oficina. Citaciones solicitadas por el equipo. Apoyar la gestión administrativa del coordinador y de los miembros del equipo. 	ENSEÑANZA MEDIA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	390.038	\$	351.034	SI	01/01/2019	31/12/2019
CAMPOS	GONZALEZ	VERONICA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Acoger a los usuarios, proporcionar información, orientación básica y ejecutar derivaciones a la red. Promover la articulación de trabajo en red integrando circuitos. Participar en el proceso de evaluación e intervención. Contribuir en el sistema de registro y sistematización. Realizar seguimientos a los casos de vulneración de la OPD. Entrevistas, resolución alternativa de conflictos, visitas domiciliarias, gestiones, entre otras. Acompañamiento social. Participar en reuniones técnicas de equipo y autocuidado. Elaborar y ejecutar talleres de vulneración de derechos de ser requerido por el coordinador de OPD. Participar de las evaluaciones de equipo y proyecto establecidas o no en el proyecto. Realizar actividades vinculadas con el ámbito de difusión de los derechos del niño. Realizar actividades de capacitación y sensibilización a nivel instituciones y comunidad. Realizar registros de ingresos y egresos de los casos en Plataforma SENAFEM y carpetas de caso. Otras funciones que puedan ser encomendadas por el coordinador de OPD. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	894.820	\$	805.338	SI	01/01/2019	31/12/2019
MOLINA	RETAMAL	ANTONIETA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Realizar atención de público presencial. Ingresar, actualizar, rectificar y/o complementar información del RSH. Apoyar en todas las acciones que la encargada comunal le asigne. 	TECNICO PROFESIONAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	512.500	\$	461.250	SI	01/01/2019	28/02/2019
GARCIA	MORGADO	KATIA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Revisar las solicitudes realizadas por las funcionarias de atención de público. Aprobar y rechazar las solicitudes redactadas. Revisar de manera continua los casos que se mantienen en gestión municipal. Realizar atención de público. Ingresar, actualizar, rectificar y/o complementar información del RSH. Apoyar en todas las acciones que la encargada comunal le asigne. 	SECRETARIA EJECUTIVA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	610.000	\$	549.000	SI	01/01/2019	28/02/2019
CASTILLO	VILLOBOS	MARIA LUISA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Realizar atención de público presencial. Ingresar, actualizar, rectificar y/o complementar información del RSH. Apoyar en todas las acciones que la encargada comunal le asigne. 	ENSEÑANZA MEDIA INCOMPLETA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	512.500	\$	461.250	SI	01/01/2019	28/02/2019
SANHUEZA	GOMEZ	VALERIA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Realizar atención de público presencial. Ingresar, actualizar, rectificar y/o complementar información del RSH. Apoyar en todas las acciones que la encargada comunal le asigne. 	TECNICO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	512.500	\$	461.250	SI	01/01/2019	28/02/2019
CASTILLO	BUSTAMANTE	MARIA JOSE	NC	<ul style="list-style-type: none"> Identificar sectores excluidos de soluciones de alcantarillado. Elaborar informes con la identificación de potenciales beneficiarios, definiendo los sectores a intervenir. Formular proyectos que se desprendan de la función anterior. Reuniones y salidas a terreno. 	INGENIERO COMERCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.500.000	\$	1.350.000	SI	01/01/2019	31/03/2019
GONZALEZ	BERNHOUS	NATALIA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Identificar sectores excluidos de soluciones de alcantarillado. Elaborar informes con la identificación de potenciales beneficiarios, definiendo los sectores a intervenir. Formular proyectos que se desprendan de la función anterior. Reuniones y salidas a terreno. 	INGENIERO COMERCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.500.000	\$	1.350.000	SI	01/01/2019	31/03/2019
SANCHEZ	TELLO	RODRIGO	NC	<ul style="list-style-type: none"> Identificar sectores excluidos de soluciones de alcantarillado. Elaborar informes con la identificación de potenciales beneficiarios, definiendo los sectores a intervenir. Formular proyectos que se desprendan de la función anterior. Reuniones y salidas a terreno. 	LICENCIADO EN COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	1.500.000	\$	1.350.000	SI	01/01/2019	31/03/2019
CORTES	CORTES	JLIANA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Aliviar la carga física, psíquica y emocional de los (as) cuidadores (as) familiares y/o informales de PeSD. Mantener y/o mejorar la calidad de vida de PeSD, sus cuidadores y familias. Generar un espacio de descanso y/o tiempo libre, para el desarrollo de otras actividades para los (as) cuidadores familiares y/o informales de PeSD. Proporcionar apoyo en actividades de la vida diaria a PeSD (alimentación, higiene menor y mayor, vestimenta, cuidados de la piel, uso del baño). Acompañamiento en actividades educativas, recreativas y de salud para la PeSD, y cuidador (a) familiar y/o informal. Psicoeducación a cuidadores (as) familiares y/o informales. Aplicación de evaluaciones y desarrollo de informes individuales, por cada caso y/o familia a la cual se le entregue este apoyo. 	CUIDADORA DE RESPIRO	COQUIMBO	1	PESOS	\$	486.759	\$	438.083	SI	01/01/2019	30/04/2019
LOPEZ	AVILA	CAMILA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa de diagnóstico, así como el levantamiento y contacto de cobertura. Proporcionar o activar los dispositivos y apoyos necesarios para un adecuado proceso de inclusión laboral junto con ofrecer la formación o entrenamiento de acuerdo a las demandas del puesto de trabajo en el que se incluya al usuario/a. Responsable al equipo ejecutor del Modelo siguiendo directrices de trabajo técnicas y administrativas de su coordinador de equipo, y de la Coordinación Social de la Seremi de Desarrollo Social. Conocer los objetivos y metodología de intervención del Programa, informándose oportunamente de los lineamientos que dan el marco del Subsistema de Seguridades y Oportunidades. De igual forma, debe conocer con detalle la estructuración del proceso y el sentido que está detrás de los componentes y fases que forman parte de la metodología de intervención. Interiorizarse, apropiarse y aplicar la metodología del componente Sociolaboral con los participantes del Programa, procurando alcanzar los resultados esperados. Implementar todos los dispositivos de ASL necesarios, que garanticen el correcto despliegue metodológico del acompañamiento Sociolaboral. Estimular y motivar de modo continuo a las personas para que estas participen de las distintas actividades propuestas, ingresen al mercado laboral y se mantengan en él a través del tiempo. Realizar las sesiones individuales y grupales con los/as participantes del componente, desplegando sus contenidos y actividades, consignando los antecedentes en los sistemas de registro diseñados para ello. Participar activamente en reuniones de coordinación, instancias de trabajo e intercambios de información con los Consejeros encargados del componente de apoyo psicosocial, con los tutores encargados de la atención de los NNA, e igualmente con los gestores territoriales del programa. 	trabajador social	COQUIMBO	1	PESOS	\$	179.667	\$	161.700	SI	01/01/2019	07/01/2019
PASTEN	PEREZ	PAOLA	NC	<ul style="list-style-type: none"> Trabajar en colaboración con la coordinación del programa. Apoyar las gestiones administrativas tanto en oficina como en terreno. Confeccionar rúbricas y documentos para el funcionamiento del Programa. Ordenar y archivar de documentos relativos al programa. Mantener actualizadas las carpetas familiares y la plataforma de registro. 	TECNICO PROFESIONAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	77.000	\$	69.300	SI	01/01/2019	07/01/2019

**REMUNERACION DEL PERSONAL A HONORARIOS
MES DE ENERO 2019**

GONZALEZ	FUENTES	PRISCILA	NC	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir la propuesta de intervención de acuerdo al proyecto presentado, convenio celebrado y a la metodología y norma técnica dispuesta por el Programa. • Representar al Programa en las instancias técnicas en las que participe. • Representar al equipo ejecutor respecto de dudas e inquietudes que se formulen en el proceso de intervención, y que son dirigidas al ATE o Encargado de programa durante las mesas técnicas regionales o según corresponda. • Apoyar la etapa de Contacto-Cobertura de manera de cumplir con los plazos establecidos para dicha etapa. • Velar por el adecuado desempeño técnico de cada uno de los integrantes del equipo ejecutor. • Convocar reuniones técnicas de equipo semanales con los profesionales del equipo ejecutor. 	Orientadora Familiar	COQUIMBO	1	PESOS	\$	256.667	\$	231.000	SI	01/01/2019	07/01/2019
CARMONA	VIVANCO	XIMENA	NC	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa del mismo nombre, así como el levantamiento y contacto de cobertura. • Intervenir directamente con los NNA desde los 07 a los 18 años en un clima de respeto y resguardo de la información que le sea proporcionada por éstos, salvo cuando por el interés superior del niño, deba compartir la información con organismos auxiliares de justicia. • Registrar la información tanto en las fichas de cada uno de los NNA que interviene como en el sistema informático al menos quincenalmente, de acuerdo a la trayectoria de cada uno de los NNA. • Procurar una adecuada coordinación con el Consejero que trabaja con la familia, y con el coordinador de la propuesta de ejecución. • Participar en las reuniones técnicas del equipo ejecutor. • Participar y asistir a todas las mesas técnicas y reuniones de asistencia técnica a las que sea convocado por la Secretaría Regional Ministerial. • Organizar su jornada laboral de manera de responder a las necesidades de tiempo de los NNA, y en los espacios físicos adecuados para el desarrollo de su trabajo. 	PROFESORA EDUCACION BASICA	COQUIMBO	1	PESOS	\$	198.333	\$	178.500	SI	01/01/2019	07/01/2019
PASTEN	MARIN	YANNA	NC	<ul style="list-style-type: none"> • Intervenir directamente con las familias de los NNA, y niños/as de 0 a 6 años. • Asistir en terreno a las familias y niños de 0 a 5 años, semanalmente en la etapa intensiva y quincenalmente en la Etapa de Consolidación, o de acuerdo a la trayectoria de cada familia. • Apoyar la aplicación de los instrumentos diagnósticos, de la etapa del mismo nombre, así como el levantamiento y contacto de cobertura. • Participar en reuniones técnicas realizadas por su equipo de trabajo • Mantener actualizada la información en las carpetas familiares de la población que atiende, y en el sistema de registro del programa en la plataforma del SIEF. • Mantener óptima coordinación con el tutor/a que trabaja con los NNA de dicha familia, y con su Coordinador a modo de levantar las demandas que se requieran para generar mejores condiciones de bienestar en los usuarios. • Realizar su trabajo a nivel individual o grupal, denominado Consejería Individual y Consejería Grupal con niños/as, cuidadores principales y personas privadas de libertad, cuando corresponda. • Realizar consejerías con frecuencia semanal en fase intensiva y quincenal en Etapa de Consolidación. • Orientar su trabajo basado en los elementos teóricos, metodología y norma técnica del programa Abriendo Caminos del Subsistema de Seguridades y Oportunidades. • Garantizar la calidad de las intervenciones que realiza, manteniendo un contexto de privacidad de la información trabajada con los usuarios, salvo aquello que por el interés superior del niño, deba ser compartida con organismos auxiliares de justicia. • Aplicar los instrumentos técnicos y administrativos que les son proporcionados por la Secretaría Regional Ministerial. • Participar en todas las instancias a las que sea convocado por el organismo ejecutor y por la Secretaría Regional Ministerial. • Organizar su jornada laboral de manera flexible para satisfacer los requerimientos de los usuarios. 	ASISTENTE SOCIAL	COQUIMBO	1	PESOS	\$	198.333	\$	178.500	SI	01/01/2019	07/01/2019

Notas:

(NC) No Asimilado a Grado

(1) El funcionario no ha percibido pago de asignaciones especiales durante el periodo informado.

Asignaciones Especiales: